

شماره: ۳۳۸۵۸
تاریخ: ۱۴۰۲/۸/۲۸

وزارت کشور
استاندارداری خراسان جنوبی
شهرداری بیرجند



قرارداد

ماده یک: مشخصات طرفین

این قرارداد به استناد بند ۲ مستخرجه از صورتجلسه شماره ۱۲۳ مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۱۱ شورای محترم اسلامی شهر بیرجند و صورتجلسه کمیسیون معاملات شهرداری بیرجند به شماره ۳۰۰۱۰ مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۲۹ از محل تأمین اعتبار ردیف ۳۳۰۳ بودجه سال ۱۴۰۲ فی مابین شهرداری بیرجند به شناسه ملی ۱۴۰۰۰۳۰۳۱۶۰ به نمایندگی آقای مهدی بهترین شهردار بیرجند به آدرس: بیرجند، میدان ابودر، شهرداری مرکزی، تلفن: ۳۱۸۳۰۱۰۲ که منبع کارفرما نامیده می شود از یک طرف و شرکت بهین کشت قهستان به شماره ثبت ۱۶۶۹ و شناسه ملی ۱۰۳۶۰۰۳۳۸۳۰ و کد اقتصادی ۴۱۱۳۲۸۸۹۹۵۶۳ به نمایندگی آقای علی رحیمی در سمت مدیرعامل و نائب رئیس هیئت مدیره با کد ملی ۰۶۵۲۷۴۱۰۶۱ و آقای مجتبی کیانی در سمت رئیس هیئت مدیره با کد ملی ۰۶۵۳۲۴۱۶۱۵ که منبع پیمانکار نامیده می شود به آدرس: بیرجند، خیابان رجائی، رجائی ۱، نبش امام رضا (ع) ۲، پلاک ۴، تلفن ثابت: ۳۲۳۱۳۸۸۲، تلفن همراه: ۰۹۱۵۵۶۲۶۲۴۹ - ۰۹۱۵۵۶۱۴۴۳۴ از طرف دیگر با شرایط ذیل منعقد گردید.

ماده دو: موضوع قرارداد

۱. انجام امورات خدمات شهری (شامل رفت و روب، نظافت، پاکسازی، جمع آوری پسماندها، زباله ها و نخاله ها، شستشوی مخازن مکانیزه زباله و کلیه مستحذات، برف رویی و غیره) سطح شهر بیرجند، در چارچوب شرایط این قرارداد و مطابق پیوست های ذیل، به صورت حجمی و آیتمی.

- مشخصات و شرایط خدمات محدوده پیمان (پیوست ۱)
- نحوه اعمال جرایم و گزارش رضایتمندی (پیوست ۲)
- نقشه محدوده (پیوست ۳)
- مشخصات فنی و اجرایی (پیوست ۴)
- دستورالعمل بهداشتی (پیوست ۵)
- شرایط عمومی پیمان (پیوست ۶)
- فرم آنالیز قیمت پیشنهادی پیمانکار (پیوست ۷)

بیرجند - میدان ابودر - شهرداری مرکزی

تلفن: ۳-۳۲۲۲۲۰۰ - دو انگار: ۲۲۲۲۶۶۲۵



ماده سه: مدت قرارداد

مدت قرارداد از تاریخ ۱۴۰۲/۰۹/۰۱ تا ۱۴۰۳/۰۹/۰۱ به مدت یک سال می باشد.

تبصره ۱: در صورت رضایت از عملکرد پیمانکار با تشخیص کارفرما تا دو سال دیگر به صورت سالیانه قابلیت تمدید خواهد داشت.

تبصره ۲: شهرداری اختیار دارد به تشخیص خود میزان معامله را تا ۲۵٪ (بیست و پنج درصد) افزایش یا کاهش دهد که بالطبع آن

مبلغ قرارداد نیز افزایش یا کاهش خواهد یافت.

ماده چهار: محدوده ارائه خدمات قرارداد

سطح محدوده شهر بیرجند به شرح ذیل:

۱. محدوده سطح منطقه یک شهر بیرجند شامل: کلیه معابر اصلی، فرعی و همچنین اراضی کارگاهی، اراضی ناصری، پایانه

مسافربری، مرکز فوریت ۱۳۷، امور ماشین آلات، مجتمع فوریت اجتماعی، مدیریت پسماند و دفن زباله، سرویس های بهداشتی واقع در محدوده و غیره.

۲. محدوده سطح منطقه دو شهر بیرجند شامل: کلیه معابر اصلی، فرعی و همچنین محدوده اراضی موسوی، اراضی باغ کارگشا،

مسیر منتهی به بند دره، مرکز فوریت ۱۳۷، امور ماشین آلات، مجتمع فوریت اجتماعی، مدیریت پسماند و دفن زباله، سرویس های بهداشتی واقع در محدوده و غیره.

تبصره ۵: چنانچه محدوده جدیدی به شهر بیرجند الحاق گردد انجام آن براساس مفاد قرارداد با ذکر تعداد نیروی مورد نیاز از محل افزایش

۲۵ درصد موضوع قرارداد به پیمانکار ابلاغ و پیمانکار می بایست براساس آنالیز قیمت در قرارداد نسبت به انجام آن اقدام نماید.

ماده پنج: مبلغ قرارداد و نحوه پرداختها

۱. مبلغ قرارداد جهت انجام موضوع قرارداد تا پایان سال ۱۴۰۲ ماهیانه ۳۷/۲۷۵/۱۵۴/۳۸۵ ریال (سی و هفت میلیارد و دویست

و هفتاد و پنج میلیون و صد و پنجاه چهار هزار و سیصد و هشتاد و پنج ریال) می باشد. بدیهی است کلیه پرداختها پس از

ارائه صورت وضعیت ماهیانه منضم به مدارک مثبت پرداخت حقوق و مزایای پرسنل در این قرارداد در پایان همان ماه، تأیید

دستگاه نظارت (موضوع ماده ۹) و کسر کسورات قانونی از محل اعتبارات جاری شهرداری صورت خواهد پذیرفت.

۲. از هر صورت وضعیت ده درصد به عنوان تضمین حسن انجام کار کسر و کارفرما می تواند در صورت رضایت با تأیید دستگاه

نظارت در پایان هر سه ماه از تاریخ کسر، تضمین فوق را مسترد نماید و تضمین حسن انجام کار در سه ماهه پایانی قرارداد



وزارت کشور
استاندارداری خراسان جنوبی
شهرداری بیرجند

شماره: ۳۳۸۵۸
تاریخ: ۱۴۰۲/۸/۲۸

پس از ارائه مفاصاحساب از ادارات موبوطه و تسویه حساب با کلیه کارگران موضوع قرارداد که به تأیید ناظرین دستگاه نظارت رسیده باشد مسترد خواهد شد.

۳. تا پایان سال ۱۴۰۲ صورت وضعیت‌ها براساس مبلغ فوق به پیمانکار پرداخت می‌گردد و طی این مدت هیچگونه تعدیل به غیر از موارد قانونی ابلاغ شده از سوی مراجع ذیصلاح به پیمانکار تعلق نخواهد گرفت. بدیهی است پس از پایان سال ۱۴۰۲ از ابتدای هر سال ششمی درصد تعدیل توسط کمیته کارشناسی متشکل از معاونت توسعه مدیریت و منابع، معاونت خدمات شهری، مدیریت مالی، مدیریت منابع انسانی و اداره قراردادها براساس تغییرات قیمتی حاصل از مصوبات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و یا شورای عالی کار آن هم صرفاً تغییراتی که در حقوق و مزایای کارگری تعیین، ابلاغ و اعمال می‌گردد این نرخ مورد تأیید پیمانکار خواهد بود و حق هیچگونه اعتراضی نسبت به آن نخواهد داشت. در صورت اختلاف نظر بدو موضوع از اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استعلام و در صورت عدم حصول نتیجه نظر کمیسیون ماده ۳۸ آیین‌نامه معاملاتی شهرداری تهران تسری به مراکز استان‌ها قطعی و لازم‌الاجرا خواهد بود.

۴. پرداخت مالیات بر ارزش افزوده منوط به ارائه مدارک گواهی‌نامه ثبت نام ارزش افزوده از سوی پیمانکار به کارفرما می‌باشد در غیر این صورت کارفرما هیچگونه مسئولیتی در قبال پرداخت آن نخواهد داشت. بدیهی است ملاک پرداخت مبلغ مالیات بر ارزش افزوده، تاریخ ارائه گواهی فوق می‌باشد و قبل از آن به کارفرما ارتباطی نخواهد داشت.

۵. پرداخت کلیه کسورات قانونی به عهده پیمانکار خواهد بود.

۶. شهرداری می‌تواند حداکثر ۵٪ مبلغ سال اول قرارداد (با در نظر گرفتن مبلغ پیشنهادی بدون لحاظ تعدیل) را در صورت وجود نقدینگی و تأمین اعتبار به عنوان پیش‌پرداخت در ۳ بازه ۴ ماهه آن هم در قبال ارائه ضمانتنامه معتبر بانکی پس از عقد قرارداد پرداخت نماید.

۷. در راستای اجرای مفاد تصویب‌نامه شماره ۸۴۵۱۵/ت/۳۴۶۱۳ هـ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ هیأت وزیران ماده‌ای تحت عنوان پرداخت حقوق و مزایای کارکنان از طریق حساب مشترک در قرارداد گنجانده شود که طی آن پس از امضاء قرارداد، می‌بایست حساب جاری مشترک به نام نماینده پیمانکار (با معرفی کتبی توسط پیمانکار) و نماینده کارفرما در یکی از شعب بانک (به تشخیص و تعیین کارفرما) افتتاح گردد.

تبصره ۱: حساب بانکی صرفاً جهت واریز خالص حقوق و مزایا، بیمه و مالیات افرادی که جهت اجرای موضوع قرارداد برابر

جدول پرسنل در محدوده پیمان توسط پیمانکار به کار گمارده شده باشند می‌باشد.

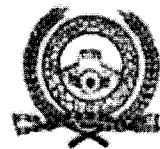


وزارت کشور
استاندارداری خراسان جنوبی
شهرداری بیرجند

شماره: ۳۳۸۵۸
تاریخ: ۱۴۰۲ / ۸ / ۲۸

تبصره ۲: برداشت از این حساب به ترتیب ذیل خواهد بود:

۱. صدور یک فقره چک در وجه بانک عامل جهت پرداخت خالص حقوق و مزایای افراد تبصره یک
۲. در صورتی که مجموع مبلغ حق بیمه مکسوره از ارقام مشمول حقوق کارگران شرکت (۲۳ درصد سهم کارفرما) از بیمه کسر شده از صورت وضعیت ماهیانه به استناد ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی بیشتر بود، مابه‌التفاوت طی یک فقره چک از حساب مشترک به صورت ماهیانه به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت خواهد شد.
۳. در پایان مدت قرارداد و پس از تسویه حساب کامل کارفرما با پیمانکار و پیمانکار با پرسنل و مراجع ذیصلاح و ارائه مفاسحساب از دستگاه‌های مربوطه و تأیید ناظر خدمات شهری، تتمه حساب مشترک به نفع شهرداری ضبط و حساب مسدود خواهد شد.
۴. یک فقره چک به مبلغ حق مدیریت و ردیف‌های ۱۰، ۱۱، ۱۲ و ۱۳ مندرج در آنالیز قیمت پیشنهادی پیوست در وجه پیمانکار صادر خواهد شد.
۵. پرداخت حق مدیریت و بیمه مشاغل پس از ارائه لیست واریزی حقوق پرسنل ممهور به مهر بانک و تأییدیه بیمه صورت خواهد پذیرفت.
۶. شهرداری در حین و پس از پایان قرارداد هیچگونه مسئولیتی در قابل پرداخت حق بیمه مشاغل سخت و زیان‌آور متعلق به بیمه‌شدگان این قرارداد نداشته و شرکت مکلف به رعایت آخرین قوانین مربوط به بیمه مشاغل سخت و زیان‌آور می‌باشد و شهرداری در این خصوص هیچگونه مسئولیتی نخواهد داشت.
۷. صدور یک فقره چک در وجه سازمان امور مالیاتی بابت مالیات حقوق و دستمزد (در صورت مشمول شدن)
۸. جهت فراهم آمدن امکان نظارت بر حسن پرداخت حقوق و مزایای قانونی کارگران موضوع قرارداد پیمانکار موظف است نسبت به انعقاد قرارداد مطابق با آخرین قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی با پرسنل خود جهت انجام این قرارداد از ابتدای شروع قرارداد با شهرداری اقدام و در قرارداد منعقد شده جهت کلیه نیروهای انسانی شاغل در این قرارداد نوع سمت شغلی جهت پرداخت حق بیمه و شماره حساب بانکی جهت واریز حقوق و مزایای دستمزد در یکی از بانک‌های سطح شهر بیرجند معرفی و یک نسخه از تصاویر احکام آن را جهت انجام کنترل‌های لازم به ناظرین مالی و اداری مناطق ارسال و تحویل نماید.



وزارت کشور
استانداری خراسان جنوبی
شهرداری بیرجند

شماره: ۳۳۸۵۸

تاریخ: ۱۴۰۲/۸/۲۸

۹. پیمانکار مکلف است حقوق و دستمزد و مزایای کارگران، بیمه و مالیات ماهیانه را (طبق ردیف‌های مندرج در جدول آنالیز) براساس وضع موجود و مطابق با آخرین قوانین اداره کار و رفاه اجتماعی و تأمین اجتماعی پرداخت نماید و تأییدیه پرداخت را به همراه صورت وضعیت به دستگاه نظارت (موضوع ماده ۹) ارائه نماید. بدیهی است تا پس از تأیید توسط دستگاه نظارت، متعاقباً امور مالی شهرداری پس از کسر کسورات قانونی و جرایم احتمالی مبلغ صورت وضعیت را به حساب مشترک واریز می‌نماید. بدیهی است این روند تا پایان قرارداد ادامه خواهد داشت.

تبصره ۵: در صورت اعمال جریمه از سوی دستگاه نظارت، پیمانکار حق کسر مبالغ جریمه را از حق و حقوق کارگران نداشته و می‌بایست جرایم را با هزینه‌های خود جبران نماید در صورت مشاهده و اثبات این موضوع از جهات فسخ قرارداد خواهد بود.

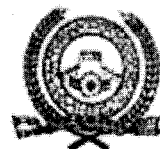
۱۰. در صورتی که به دلیل کتمان اطلاعات یا ارائه اطلاعات غیرواقعی، در حین قرارداد هر کدام از پرسنل پیمانکار به هر دلیل مشمول تبدیل وضعیت گردند حقوق و مزایای افراد تبدیل وضعیت یافته از صورت وضعیت کسر و شرکت می‌بایست نسبت به جایگزینی نیروهای تبدیل وضعیت یافته از محل مبلغ مدیریت کارگاه اقدام و تعهدات خود مربوط به موضوع قرارداد را به طور کامل به انجام رساند. لذا مسئولیت تبعات قانونی ناشی از پذیرش مدارک تحصیلی بالاتر کارکنان یا کتمان اطلاعات در خصوص کارکنان زیرمجموعه برعهده شرکت خواهد بود. پیمانکار موظف است در پایان مدت قرارداد و همزمان با تسویه حساب نسبت به ارائه مفادحساب از ارگان‌های ذیربط اقدام نماید و نتیجه را به شهرداری ارائه دهد.

۱۱. پیمانکار می‌بایست در ابتدای قرارداد و از محل هزینه مدیریت نسبت به معرفی و بکارگیری فرد واجد شرایط جهت پیگیری کلیه امورات مرتبط با قرارداد به کارفرما معرفی نماید. در صورت تأیید فرد مذکور از سوی معاونت خدمات شهری، معاونت توسعه مدیریت و منابع و اداره حراست، نامبرده می‌بایست در مکان مشخص شده از سوی کارفرما مستقر و کلیه امورات مربوط به قرارداد و مستندات درخواستی از سوی ناظرین کارفرما را تهیه و تنظیم اسناد مرتبط با صورت وضعیت‌ها، مرخصی‌ها، مأموریت‌ها، جایگزین‌ها، اضافه‌کار و تعطیلات، جمعه‌کاری و شب‌کاری و نوبت‌کاری و عائله‌مندی فرم‌های لازم و غیره را تهیه و پیگیری نماید و در صورت درخواست حوزه‌های مرتبط به شهرداری و ناظرین کتباً ارجاع و ارسال نماید. از اینرو تأمین محل استقرار و کار نیرو با کارفرما و تأمین تجهیزات و لوازم کار با پیمانکار و پرداخت حقوق و مزایای توسط پیمانکار و از محل حق مدیریت خواهد بود و در لیست بیمه مرتبط با قرارداد و جدول نیروی کار مشخص شده درج نخواهد شد.

بیرجند - میدان ابودر - شهرداری مرکزی

دورنگار: ۳۲۲۲۶۶۲۵

تلفن: ۳-۳۲۲۲۲۰۰



وزارت کشور

استاندارداری خراسان جنوبی

شهرداری بیرجند

شماره: ۳۳۸۵۸

تاریخ: ۱۴۰۲ / ۸ / ۲۸

۱۲. پیمانکار می‌بایست در ابتدای قرارداد نسبت به معرفی یک نفر کارشناس بهداشت حرفه‌ای مورد تأیید دانشگاه علوم پزشکی جهت پیگیری و نظارت بر الزامات بهداشت و ایمنی و سلامت کارکنان مرتبط با قرارداد اقدام نماید. بدیهی است شروع به کار فرد مذکور منوط به تأیید حوزه معاونت خدمات شهری و معاونت توسعه مدیریت و منابع و مدیریت حراست شهرداری بوده و با توجه به اینکه بکارگیری فرد مذکور از الزامات مدیریتی پیمانکار می‌باشد لذا دستمزد و بیمه فرد مذکور می‌بایست توسط پیمانکار از محل مدیریت کارگاه پرداخت شود. بدیهی است با توجه به لزوم انجام الزامات بهداشت حرفه‌ای از سوی شرکت‌های پیمانکار، در صورت عدم رعایت این الزامات و صدور اخطار از سوی بازرسان دانشگاه علوم پزشکی به میزان نیم درصد مبلغ ماهیانه قرارداد به عنوان جریمه از صورت وضعیت همان ماه کسر خواهد شد.

۱۳. پیمانکار موظف است نسبت به توجیه و آموزش‌های لازم و آشنایی آنان با نوع کار و استفاده درست از ابزارآلات و ماشین‌آلات در اختیار به جهت جلوگیری از حوادث احتمالی نیروهای تحت امر خود اقدام نماید و شهرداری در این زمینه هیچگونه مسئولیتی نخواهد داشت.

۱۴. پیمانکار موظف است به همراه آخرین صورت وضعیت، لیست تسویه حساب کامل با کارگران که به تأیید دستگاه نظارت رسیده و مربوط به همان ماه می‌باشد را به شهرداری ارائه دهد.

تبصره: اجرای این بند قرارداد تکلیف قانونی پیمانکار بوده که در صورت عدم ارائه با تشخیص کارفرما از جهات فسخ قرارداد به صرف یک فقره اظهارنامه خواهد بود.

۱۵. پیمانکار موظف است حقوق و دستمزد کلیه نیروهای انسانی شاغل در این قرارداد را رأس موعد مقرر (حداکثر تا پایان وقت اداری روز پنجم ماه بعد از کارکرد) و مطابق با موارد مندرج در جداول مربوطه به حساب پرسنل واریز و تأییدیه واریزی بانک ممهور به مهر بانک مربوطه را جهت کلیه پرسنل این قرارداد به تفکیک مبالغ و شماره حساب و نام به همراه لیست حقوق و دستمزد آن‌ها به دستگاه نظارت تحویل نماید. بدیهی است تأیید صورت وضعیت منوط به ارائه مستندات فوق‌الذکر بوده و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی را در این خصوص ندارد.

۱۶. پیمانکار ملزم به پرداخت سایر حق و حقوقات (اعم از حق لباس، بن خواربار، عائله‌مندی و حق اولاد، اضافه‌کار، حق بیمه، عیدی و پاداش، حق سنوات، بیمه سخت و زیان‌آور، لواحق و غیره) به کلیه پرسنل خود براساس آخرین قوانین و بخشنامه‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد بود که به عنوان تکلیف قانونی پیمانکار و لازم‌الاجرا خواهد بود.

تبصره: پرداخت مبالغ فوق از سوی کارفرما به پیمانکار منوط به ارائه اسناد مثبت و مشخصات درج شده در قرارداد نیروها می‌باشد و در صورت مشخص شدن عدم رعایت پرداخت حق و حقوقات پرسنل، مبلغ کسری پرداختی بعلاوه ۲۰ درصد جریمه از صورت وضعیت پیمانکار کسر می‌گردد و پیمانکار مکلف به پرداخت در همان ماه خواهد بود و رسید پرداخت را می‌بایست



وزارت کشور
استاندارداری خراسان جنوبی
شهرداری بیرجند

شماره: ۳۳۸۵۸
تاریخ: ۱۴۰۲ / ۸ / ۲۸

تبصره ۵: پرداخت مبالغ فوق از سوی کارفرما به پیمانکار منوط به ارائه اسناد مثبت و مشخصات درج شده در قرارداد نیروها می باشد و در صورت مشخص شدن عدم رعایت پرداخت حق و حقوقات پرسنل، مبلغ کسری پرداختی بعلاوه ۲۰ درصد جریمه از صورت وضعیت پیمانکار کسر می گردد و پیمانکار مکلف به پرداخت در همان ماه خواهد بود و رسید پرداخت را می بایست به ناظر مالی شهرداری تحویل نماید در غیر این صورت کارفرما مجاز است از پرداخت حق مدیریت کارگاه تا زمان ارائه رسید و تسویه با پرسنل خودداری نماید و از این بابت پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی نسبت به آن نخواهد داشت.

۱۷. در صورت تصویب شورای اسلامی شهر بیمه تکمیلی کارگران شرکت پیمانکار مشابه تعهدات بیمه تکمیلی پرسنل شهرداری بیرجند و حداکثر معادل سقف ریالی بیمه تکمیلی پرسنل شهرداری (برای هر نفر) در تعهد پیمانکار می باشد. پیمانکار می بایست نسبت به کسر ۵۰٪ حق بیمه سهم کارگر از حقوق و مزایای آنان اقدام و به همراه ۵۰٪ حق بیمه سهم خود حداکثر تا ۱۵ ماه بعد به حساب شرکت طرف قرارداد بیمه تکمیلی اقدام نماید. بدیهی است ۵۰٪ حق بیمه مربوط به پیمانکار پس از ارائه اسناد مثبت مالی و تأیید اسامی مشمولین توسط حوزه اداری مناطق از سوی شهرداری به پیمانکار پرداخت خواهد شد.

تبصره ۶: در صورت عدم پرداخت به موقع حق بیمه تکمیلی از سوی پیمانکار و ایجاد اخلال در خدمات رسانی به بیمه شدگان، کارفرما به میزان ۱۰ درصد از حق مدیریت را بابت جریمه از پیمانکار در نوبت اول کسر خواهد نمود و در صورت تکرار موضوع در ماه های بعد، کارفرما ضمن عدم پرداخت حق مدیریت ماهیانه و کسر جریمه ۱۰ درصدی، در صورت وضعیت نیز برابر جدول جرائم رفتار خواهد گردید و مکلف به پاسخگویی به شرکت بیمه طرف قرارداد خواهد بود. در هر صورت جبران هرگونه خسارات برعهده پیمانکار بوده و شهرداری مسئولیتی نخواهد داشت.

۱۸. پرداخت اضافه کار، شب کاری، جمعه کاری، تعطیلات و شیفت و نوبت کاری صرفاً براساس درخواست و دستور کار کارفرما و کار انجام شده و مورد تأیید (مناطق و ناظرین عالی حوزه معاونت خدمات شهری و معاونت خدمات شهری و معاونت توسعه مدیریت و منابع) با رعایت دستورالعمل های قانون کار و خارج از شمول ۲۵ درصد افزایش/کاهش صورت خواهد پذیرفت.

تبصره ۷: پیمانکار مکلف است لیست های حقوق و اضافه کار، شب کاری، جمعه کاری، تعطیلات و شیفت و نوبت کاری پرداختی به کارگران طرف قرارداد خود در منطقه به صورت ماهیانه که به تأیید بانک عامل و غیره رسیده و ممهور شده باشد را تا ۲۲ ساعت پس از پرداخت و لیست بیمه کارگران طرف قرارداد خود در هر منطقه به صورت ماهیانه تا پایان ماه بعد که با رسید پرداخت سازمان تأمین

وزارت کشور
استاندارداری خراسان جنوبی
شهرداری بیرجند



شماره: ۲۳۸۵۸

تاریخ: ۱۴۰۲ / ۱۸ / ۲۸

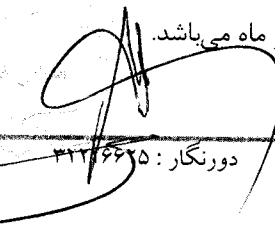
اجتماعی شهر بیرجند به ناظرین اداری و مالی مناطق شهرداری به صورت مکتوب ارائه نماید و پرداخت کارکرد از سوی شهرداری منوط به ارائه مستندات ارائه شده به معاونت خدمات شهری و معاونت توسعه مدیریت و منابع خواهد بود.

تبصره ۲: پیمانکار می‌بایست حکم کارگزینی کارگران تحت پوشش خود را مطابق طرح طبقه‌بندی مشاغل شرکت‌های خدماتی را در ابتدای قرارداد که به تأیید ناظرین اداری مناطق رسیده به همراه فیش‌های حقوقی و لیست حقوق و دستمزد کارگران را همزمان با اولین صورت وضعیت ارائه نماید. با توجه به ماهیت کار خدمات شهری و متغیر بودن ساعات اضافه‌کاری مورد نیاز جهت ایام تعطیل و جمعه و سایر موارد نظیر بارندگی‌ها، ایام خاص نظیر عید نوروز، عید فطر، ایام محرم، بارندگی‌ها، طرح‌های جهادی و ... لذا پیمانکار موظف است سقف اضافه‌کاری تعیین شده جهت کل مدت قرارداد را متناسب با نیاز در روزهای تعطیل، جمعه و ایام خاص بودجه‌بندی و مدیریت نماید به نحوی که ردیف اضافه‌کاری تعیین شده در قرارداد پاسخگوی تمامی شرح کار و عملیات موضوع پیمان در کل مدت قرارداد باشد و هیچگونه عذر یا ادعایی از سوی پیمانکار مبنی بر تکمیل سقف ردیف اضافه‌کاری تا قبل از پایان مدت قرارداد پذیرفته نیست و از این بابت هیچ وجه اضافی به پیمانکار پرداخت نمی‌گردد. بدیهی است اضافه‌کاری نیروی انسانی هر ماه طبق ساعات اضافه‌کاری قید شده در لیست حقوق و دستمزد و فیش‌های کارگران محاسبه و در صورت وضعیت اعمال خواهد شد. چنانچه در هر صورت وضعیت مجموع اضافه‌کاری پرداختی به نیروی انسانی از مبلغ ماهانه تعیین شده در قرارداد کمتر باشد، مازاد آن از صورت وضعیت کسر و در صورتی که مجموع اضافه‌کاری پرداختی به نیروی انسانی از مبلغ ماهانه تعیین شده در قرارداد بیشتر باشد مابه‌التفاوت مبلغ (با در نظر داشتن سقف تعیین شده جهت کل مدت قرارداد) به صورت وضعیت اضافه می‌گردد و به محض تکمیل سقف تعیین شده جهت کل مدت قرارداد، پرداختی بابت اضافه‌کار مازاد از سوی کارفرما به پیمانکار صورت نمی‌گیرد و پیمانکار متعهد است تا پایان قرارداد ضمن مدیریت ساعات اضافه‌کاری تعیین شده در قرارداد نسبت به انجام تمامی شرح کار و عملیات موضوع پیمان بدون درخواست وجه اضافی اقدام نماید.

تبصره ۳: ملاک پرداخت ردیف اضافه‌کاری در صورت وضعیت صرفاً براساس فیش‌های حقوقی کارگران می‌باشد و پیمانکار حق هیچگونه ادعایی در خصوص مبالغ مازاد بر اضافه‌کاری پرداختی به نیروی انسانی نخواهد داشت.

تبصره ۴: پرداخت مازاد بر سقف اضافه‌کاری تعیین شده جهت کل مدت قرارداد، صرفاً در صورت وقوع حوادث غیرمترقبه نظیر سیل، زلزله، آشوب و اغتشاش و ... به تشخیص کارفرما و با ابلاغ کتبی و تعیین مبلغ مجاز صرفاً با تأیید و دستور شهردار انجام خواهد شد.

۱۹. حداکثر پرداختی اضافه‌کار برای هر نیرو به صورت متوسط ۳۰ ساعت در هر ماه می‌باشد.


دورنگار: ۳۲۲۶۶۲۵

تلفن: ۳-۳۲۲۲۲۲۰۰

بیرجند - میدان ابودر - شهرداری مرکزی



وزارت کشور
استانداردی خراسان جنوبی
شهرداری بیرجند

شماره: ۳۳۸۵۸
تاریخ: ۱۴۰۲ / ۱۱ / ۲۸

تبصره ۱: پیمانکار در مجموع ساعات اضافه کار ماهیانه نیروها و به تناسب کار اضافه می‌تواند مقدار سقف ساعت کار تعیین شده از سوی کارفرما را بین نیروها به تناسب کار انجام داده شده مورد تأیید دستگاه نظارت کاهش و افزایش نماید. بدیهی است لیست نهایی اضافه کار کارکنان شرکت می‌بایست به تأیید معاونت خدمات شهری برسد. حداکثر پرداختی کارفرما بابت مرخصی ذخیره ۹ روز خواهد بود و چنانچه کارگر از این مدت استفاده نماید هزینه آن از صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد شد.

تبصره ۲: با توجه به اینکه در آنالیز نیروها تعداد نیروی جایگزین مرخصی (سرانداز) تعیین گردیده است. لذا نماینده پیمانکار مکلف است لیست مرخصی نیروها را به صورت روزانه و در ابتدای ساعت کاری و به تفکیک نیروی مرخصی و جایگزین، محل کاری و ناحیه تحویل ناظرین مقیم منطقه و تأییدیه ناظرین منطقه را تا پایان وقت اداری همان روز تحویل ناظرین عالی معاونت خدمات شهری نماید. بدیهی است ملاک عمل در مرخصی نیروها تأییدیه معاونت خدمات شهری خواهد بود.

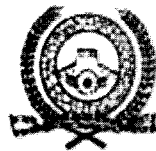
تبصره ۳: پیمانکار مکلف است در زمان استفاده پرسنل این قرارداد تحت هر نوع مرخصی (استحقاقی، استعلاجی و ...) صرفاً از نیروهای جایگزین مرخصی (سرانداز) استفاده و جایگزین نماید و حق استفاده از نیروهای تأیید نشده خارج از موضوع قرارداد را نخواهد داشت.

۲۰. با توجه به ماهیت کار خدمات شهری حضور نیروها در روزهای جمعه حداقل ۵۰٪ تعداد کل پاکبان‌های روز کار و شب کار و ماشین‌آلات با اپراتور و خدمه مربوطه و در روزهای تعطیل رسمی کلیه پاکبان‌های روز کار و شب کار و ماشین‌آلات با اپراتور و خدمه مربوطه می‌بایست در محل کار حاضر باشند و ساعت کار با نظر کارفرما قابل افزایش و یا کاهش خواهد بود (کارکرد پاکبان‌های روز کار و شب کار و ماشین‌آلات و اپراتورهای مربوطه در روزهای جمعه و تعطیل ۷/۵ ساعت می‌باشد).

۲۱. در روزهای عادی در صورت نیاز و ابلاغ از سوی دستگاه نظارت حداقل ۲۵٪ کارگران و پرسنل پیمانکار می‌بایست به صورت اضافه کار جهت انجام طرح‌های جهادی و ضروری طبق دستور معاونت خدمات شهری در محدوده پیمان از سوی پیمانکار حضور داشته باشند. (هر نیرو حداقل ۶ روز در ماه و متوسط ۴ ساعت روزانه)

تبصره ۵: ارائه لیست مشخصات نیروهای درخواستی از سوی کارفرما به صورت روزانه برعهده نماینده پیمانکار بوده که مسئولیت حضور در محل درخواستی با پیمانکار و تأیید کارکرد نیروها برعهده ناظرین خدمات شهری منطقه پس از تأیید ناظرین عالی حوزه معاونت خدمات شهری در همان روز بوده و ملاک پرداخت اضافه کار تأییدیه معاونت خدمات شهری خواهد بود.

دورنگار: ۳۳۲۲۶۶۲۵
تلفن: ۳-۳۲۲۲۲۰۰
بیرجند - میدان ابوذر - شهرداری مرکزی



وزارت کشور
استانداری خراسان جنوبی
شهرداری بیرجند

۳۳۸۵۸

شماره:

تاریخ: ۱۴۰۲ / ۸ / ۲۸

۲۲. در صورت نیاز به تأمین غذا برای کارگران مسئولیت تأمین آن برعهده شرکت پیمانکار خواهد بود و کارفرما در این خصوص مسئولیتی نخواهد داشت.

۲۳. هزینه حق ایاب و ذهاب برابر مصوبات شورای اسلامی شهر بیرجند به همان میزان که به پرسنل شهرداری پرداخت گردد به پرسنل شرکت پرداخت خواهد شد و پیمانکار مکلف به پرداخت آن به نیروهای قرارداد خواهد بود. مسئولیت نظارت بر این موضوع با ناظرین اداری و مالی منطقه خواهد بود.

۲۴. با توجه به بخشنامه اصلاح قانون جمعیت و تنظیم خانواده مصوب ۹۲/۴/۲۹ مجلس شورای اسلامی حق اولاد می‌بایست بدون محدودیت در قرارداد پرسنل درج و مطابق با تعداد اولاد مشمول پرسنل در قرارداد و حکم کارگزینی پرسنل پرداخت گردد. لذا حق اولاد در صورت وضعیت همراه طبق تعداد تأیید شده توسط ناظر اداری منطقه به پیمانکار پرداخت می‌گردد و مطابق با تعداد واقعی فرزندان مشمول آئتم حق اولاد اضافه یا کسر می‌گردد و پیمانکار موظف است در کل مدت قرارداد حق اولاد را به تعداد اولاد مشمول طبق قانون به کلیه کارگران پرداخت نماید. بدیهی است در صورت هر نوع تغییر در تعداد اولاد پرسنل شرکت پیمانکار مرتب می‌بایست توسط نماینده کارفرما در قرارداد اصلاح و جهت تأیید به ناظرین اداری مناطق ارائه شود.

۲۵. در صورت دستور کتبی کارفرما مبنی بر پرداخت وجوه نقدی یا غیرنقدی مازاد بر حقوق فوق‌الذکر به کارگران پیمانکار اقدام و پس از ارائه اسناد مثبت و قانونی و تأیید لیست نیروهای پرداخت شده توسط ناظر اداری و تأیید لیست و رسید پرداخت وجوه نقدی و غیرنقدی مازاد توسط ناظر مالی هزینه آن جداگانه به پیمانکار پرداخت خواهد شد.

۲۶. پیمانکار تعهد و اقرار می‌نماید توان مالی پرداخت حداقل یک ماه مبلغ ماهیانه قرارداد را بدون دریافت مبلغ ماهیانه از کارفرما را دارا می‌باشد.

۲۷. پیمانکار موظف است در ابتدای قرارداد نسبت به افتتاح حساب در یکی از بانک‌های شهر بیرجند برای تمامی پرسنل تحت شمول خود اقدام نماید و می‌بایست شماره حساب هر نیرو در احکام پرسنلی خود درج و کتباً به ناظرین اداری و مالی مناطق اعلام نماید. از اینرو هرگونه تغییر در افتتاح حساب در بانک دیگر صرفاً با مجوز کتبی کارفرما (شهرداری بیرجند) خواهد بود.

۲۸. پیمانکار موظف است در پایان مدت قرارداد و همزمان با تسویه حساب نسبت به ارائه مفاصاحساب از ارگان‌های ذیربط اقدام و نتیجه را به شهرداری کتباً ارائه نماید. آزادسازی کلیه تضامین و رسیدها پس از ارائه اسناد مذکور و مثبت و



وزارت کشور
استانداری خراسان جنوبی
شهرداری بیرجند

شماره: ۳۳۸۵۸
تاریخ: ۱۴۰۲ / ۸ / ۲۸

تسویه حساب با کلیه پرسنل و تأیید کلیه ناظرین دستگاه نظارت کارفرما و معاونت خدمات شهری و معاونت توسعه مدیریت و منابع خواهد بود.

۲۹. در زمان خاتمه قرارداد پیمانکار می‌بایست تا زمان مشخص شدن پیمانکار جدید نسبت به ادامه قرارداد و انجام تعهدات خود قبال موضوع قرارداد و کارکنان خود ادامه دهد و لذا قبل از مشخص شدن پیمانکار جدید حق ترک قرارداد را نخواهد داشت و در این مورد نیاز به اخذ مصوبه شورای محترم اسلامی شهر نخواهد بود.

ماده شش: تعهدات پیمانکار

۱. پیمانکار مکلف است نسبت به بکارگیری نیرو به شرح جدول ذیل اقدام نمایند. از اینرو پرسنل بکارگیری شده از سوی پیمانکار جهت اجرای قرارداد به عنوان پرسنل پیمانکار تلقی و شهرداری هیچگونه تعهدی در قبال بکارگیری و استخدام آنان نخواهد داشت و اخراج و یا تنبیه پرسنل براساس آراء کمیته انضباطی و در اختیار پیمانکار برابر قانون می‌باشد و هرگونه اخراج پرسنل با ارائه اسناد مثبت و قانونی و با هماهنگی کارفرما (معاونت خدمات شهری، حراست) صورت خواهد پذیرفت.

۲. جدول پرسنل در محدوده پیمان:

| محدوده | ناحیه | پاکبان سیر | جایگزین مرخصی (سرانداز) | سرکارگر سیر روز نواهی منطقه | سرکارگر سیر شب منطقه | پیمانکار | فوریت ۱۳۷ | امور ماشین آلات | فوریت های اجتماعی | راننده و نیروی جمع آوری زباله و سیم تریلر | شتبندی مخازن و تابلورها | جایگزین مرخصی (سرانداز) جمع آوری و شتشو و.. | پایانه مسئولیتی | سرویس بهداشتی |
|--------|-----------|---------------|-------------------------------|---|-------------------------------|----------|--------------|-----------------------|-------------------------|---|-------------------------------|---|--------------------|------------------|
| منطقه | ۱ | ۲۵ | ۲ | ۱ | ۱ | ۱ | ۴ | ۱ | آقا | ۷ | ۲ | ۱ | ۱ | ۱ |
| یک | ۲ | ۲۴ | ۲ | ۱ | ۰ | ۱ | ۳ | ۱ | خانم | ۷ | ۲ | ۰ | ۲ | ۱ |
| منطقه | ۱ | ۲۹ | ۲ | ۱ | ۱ | ۱ | ۴ | ۰ | ۰ | ۱۲ | ۴ | ۱ | ۰ | ۰ |
| دو | ۲ | ۲۹ | ۳ | ۱ | ۰ | ۲ | ۳ | ۰ | خانم | ۱۱ | ۴ | ۱ | ۰ | ۰ |
| | | ۱۰۷ | ۹ | ۴ | ۲ | ۵ | ۱۴ | ۲ | ۳ | ۳۷ | ۱۲ | ۳ | ۳ | ۲ |
| | جمع - نفر | | | | | | | | ۲۰۳ | | | | | |

تبصره ۱: پیمانکار براساس جدول فوق (ستون فوریت‌های اجتماعی) موظف است نسبت به بکارگیری ۲ نفر نیروی خانم و یک نفر نیروی آقا جهت امور جمع‌آوری و ساماندهی متکدیان اقدام نماید.



وزارت کشور
استانداری خراسان جنوبی
شهرداری بیرجند

شماره: ۳۳۸۵۸

تاریخ: ۱۴۰۲ / ۸ / ۲۸

تبصره ۲: در صورت تشخیص کارفرما (معاونت خدمات شهری) مبنی بر کسر نیرو و ماشین آلات و عدم استفاده در قرارداد چنانچه تأثیر منفی در روند کاری موضوع پیمان نداشته باشد کارفرما ضمن اعلام کتبی به پیمانکار برابر مفاد قرارداد از صورت وضعیت ماهیانه برابر جدول آنالیز قیمت و طبق مقررات کسر و در قبال این موضوع شهرداری هیچگونه هزینه‌ای به پیمانکار پرداخت نخواهد نمود.

تبصره ۳: پیمانکار براساس جدول فوق (ستون پسماند) موظف است نسبت به تأمین ۳ دستگاه وانت (مدل ۱۳۹۰ شمسی به بالا) مجهز به دستگاه GPS و دارای اتاق فنس دار مسقف و درب دار مطابق با دستور کار کارفرما و به همراه راننده که به تأیید ناظر پسماند رسیده باشد اقدام نماید. (حقوق و مزایای راننده خودرو برعهده پیمانکار بوده و لذا لیست بیمه آنان برعهده شرکت و از لیست بیمه پرسنل موضوع قرارداد مجزا خواهد بود).

تبصره ۴: پیمانکار موظف است براساس جدول فوق (ستون امور ماشین آلات) نسبت به بکارگیری ۱ نیروی پاکبان جمع‌آوری لجن و گل و لای کارواش و ۱ نیروی پاکبان شستشوی المان و تابلوها و آب‌نماها اقدام نماید.

تبصره ۵: پیمانکار موظف است براساس جدول فوق (ستون فوریت ۱۳۷) نسبت به بکارگیری ده (۱۰) نفر نیروی فنی و متخصص تأسیسات و صنایع فلزی و دارای گواهینامه رانندگی پایه سوم و (۲) نفر موتورسیکلت جهت رفع نواقص مبلمان شهری و بکارگیری دو (۲) نفر استادکار ماهر بنایی و عمران و دو (۲) نفر کارگر ماهر بنایی و عمران جهت لکه‌گیری و رفع نواقص مبلمان شهری اقدام نماید. ۳. اولویت بکارگیری نیروهای موضوع این قرارداد با پرسنل فعلی شرکتی که تحت مدیریت پیمانکار شهرداری می‌باشند بوده و در هر صورت پیمانکار می‌بایست در ابتدای قرارداد نسبت به معرفی تمامی نیروها و اخذ تأییدیه‌های لازم از سوی کارفرما اقدام نماید و در صورت کسر نیروی لازم، پیمانکار می‌تواند نسبت به معرفی مابقی نیروهای خارج از تعداد پرسنل فعال در شرکت قبلی تحت مدیریت پیمانکار شهرداری اقدام و پس از اخذ تأییدیه‌های لازم نسبت به بکارگیری و فعالیت در محدوده قرارداد اقدام نماید.

۴. از مجموع نیروهای جدول فوق پیمانکار می‌بایست نسبت به انتخاب و معرفی کتبی ۴ نفر سرکارگر ماهر در بخش رفت و روب و جمع‌آوری زباله و شستشوی مخازن و غیره برای سطح شهر روزکار، همچنین ۲ نفر سرکارگر ماهر در بخش رفت و روب و جمع‌آوری زباله و شستشوی مخازن و غیره جهت محدوده سطح شهر شب‌کار و در مجموع ۶ نفر سرکارگر که نماینده جهت پیگیری امورات کارگران نیز می‌باشند را به شهرداری معرفی نماید. از اینرو شروع به کار افراد مذکور از سوی پیمانکار در قرارداد



وزارت کشور
استانداری خراسان جنوبی
شهرداری بیرجند

شماره: ۳۳۸۵۸

تاریخ: ۱۴۰۲ / ۸ / ۲۸

پس از تأیید صلاحیت از سوی منطقه، معاونت خدمات شهری، معاونت توسعه مدیریت و منابع و حراست و اعلام کتبی کارفرما مجاز به فعالیت در محدوده قرارداد خواهد بود.

۵. نماینده پیمانکار موظف است در حین قرارداد هر نوع تغییر در ترکیب نیروها را به ناظرین اداری و مالی و خدمات شهری اعلام نماید (مرخصی، جایگزینی نیروی بازنشسته، ترک کار نیرو و یا اخراج و اتمام قرارداد با نیرو و ...) و در صورت خروج هر کدام از نیروها بلافاصله نسبت به معرفی کتبی نیروی جایگزین به کارفرما به همراه یک نسخه کپی مدارک شناسایی و کپی فرم پذیرش نیروی شرکت، گواهی عدم اعتیاد اقدام نماید و پس از تأیید کتبی کارفرما (معاونت توسعه مدیریت و منابع، معاونت خدمات شهری و اداره حراست) نسبت به استفاده از آنان در موضوع قرارداد اقدام نماید. بدیهی است در طول مدت قرارداد در صورت عدم رضایت کارفرما از عملکرد هر یک از نیروها با ارائه مستندات قانونی و اعلام کتبی موضوع به نماینده پیمانکار، پیمانکار می‌بایست سریعاً نسبت به جایگزین نمودن یک نیروی مناسب، ماهر و آموزش دیده مورد تأیید کارفرما به جای نیروی مذکور حداکثر ظرف مدت ۷ روز کاری از تاریخ دریافت نامه کارفرما اقدام و موضوع کتباً به کارفرما اعلام نماید. بدیهی است از این بابت هیچگونه افزایش نیرو و پرداختی از سوی کارفرما انجام نخواهد گرفت و در صورت عدم رعایت موضوع از سوی پیمانکار موضوع مشمول جدول جرائم غیبت نیرو خواهد گردید.

۶. خرید و تحویل کلیه تجهیزات و ملزومات متناسب با نوع کار از جمله فرغون، جاروب، بیل، کلنگ، مواد شوینده، مواد بهداشتی و گندزدا و غیره به عهده کارفرما می‌باشد از اینرو پیمانکار ملکف است که ضمن تحویل گرفتن اقلام و تهیه صورتجلسه در پایان مدت (خاتمه یا فسخ قرارداد) نسبت به تحویل تجهیزات و ملزومات فوق به منطقه و حوزه معاونت خدمات شهری و واحد اموال شهرداری اقدام نماید. بدیهی است در صورت عدم تهیه صورتجلسه مسئولیت موضوع برعهده پیمانکار می‌باشد. که براساس نظریه ناظرین دستگاه نظارت و صورتجلسه مربوطه مبلغ خسارت از تضامین پیمانکار کسر خواهد شد.

تبصره ۱: کلیه اموال تحویلی شهرداری به صورت امانی تحویل پیمانکار می‌باشد که در صورت نقص، عیب و یا هرگونه خسارات ناشی از سهل‌انگاری، پیمانکار می‌بایست نسبت به تهیه و جایگزینی آن با تأیید منطقه، معاونت خدمات شهری و واحد اموال شهرداری اقدام نماید. در صورت عدم تهیه و جایگزینی از تضامین براساس نظریه ناظر و دستگاه نظارت وصول خواهد شد.

تبصره ۲: در صورت تهیه کلیه ابزار کار، لباس کار و سایر ملزومات تحویلی به کارگران توسط پیمانکار، جهت وحدت رویه می‌بایست ابتدا

نمونه کار توسط کارشناس بهداشت حرفه‌ای پیمانکار به ناظرین مقیم، ناظر عالی و ناظر بهداشت محیط دستگاه نظارت ارائه نماید و پس از تأیید نوع و کیفیت آن و موافقت معاونت خدمات شهری نسبت به خرید اقدام نماید. نظر کارفرما و دستگاه نظارت در خصوص طرح،



وزارت کشور
استانداری خراسان جنوبی
شهرداری بیرجند

شماره: ۳۲۸۵۸
تاریخ: ۱۴۰۲/۸/۲۸

شکل و نوع جنس لباس و تجهیزات لازم الاجرا بوده و پیمانکار مکلف است بدون اعتراض و درخواست هزینه اضافه نسبت به تغییرات برابر نظر کارفرما اقدام نماید.

۷. کلیه هزینه‌های تأمین لوازم و تجهیزات و هزینه‌های انجام کار، مربوط به خسارت وارده در اثر سهل‌انگاری در نگهداری، پشتیبانی، ملزومات و تجهیزات تحویلی و مورد استفاده (شامل: ماشین‌آلات، مخازن زباله، تابلوهای سرمیلانی، تابلوها و علائم ترافیکی، نرده‌ها و غیره) در محدوده کاری که به تشخیص کمیته استهلاک شهرداری بیرجند مقصر آن پیمانکار و عوامل دست‌اندرکار تشخیص داده شوند برعهده پیمانکار خواهد بود و از این بابت هیچگونه تأخیر، قصور و کوتاهی در انجام موضوع قرارداد از ناحیه پیمانکار مورد پذیرش نمی‌باشد و شهرداری هیچگونه هزینه‌ای بابت این موضوع به پیمانکار پرداخت نخواهد نمود.

۸. کلیه هزینه‌های تأمین و انجام کار مربوط به تعمیرات و رفع نقص ملزومات و تجهیزات مورد استفاده و تحویلی (شامل: مخازن زباله، تابلوهای سرمیلانی، تابلوها و علائم ترافیکی، نرده‌ها و غیره) در محدوده کاری به استثناء بند شش (۶) این ماده در تعهد کارفرما خواهد بود و پیمانکار مکلف به نقل و انتقال ملزومات و تجهیزات دارای نقص و عیب به محل کارگاه جهت انجام کار تعمیرات و رفع نقص و برگشت به محل اولیه پس از رفع نقص می‌باشد و از این بابت کارفرما هیچگونه تأخیر، قصور و کوتاهی در انجام موضوع قرارداد از ناحیه پیمانکار مورد پذیرش نمی‌باشد و هزینه‌ای از این بابت به پیمانکار پرداخت نخواهد شد.

۹. تهیه شن و نمک به عهده کارفرما و حمل و پخش آن در محدوده کاری از محلی که کارفرما اعلام نماید به عهده پیمانکار می‌باشد.

۱۰. رعایت کلیه نکات بهداشتی، ایمنی و حفاظتی کارگاه و کارگران و دستورالعمل‌های مربوطه صادره از مراجع ذیصلاح در این زمینه برای نیروها و انجام کار الزامی می‌باشد و نظارت بر این موضوع برعهده ناظر بهداشت حرفه‌ای پیمانکار می‌باشد.

۱۱. پیمانکار موظف است نسبت به توجیه و آموزش‌های لازم و آشنایی آنان با نوع کار و استفاده درست از ابزارآلات و ماشین‌آلات در اختیار به جهت جلوگیری از حوادث احتمالی نیروهای تحت امر خود اقدام نماید و شهرداری در این زمینه هیچگونه مسئولیتی نخواهد داشت و نظارت بر این موضوع برعهده ناظر امور ماشین‌آلات کارفرما می‌باشد.

۱۲. مسئولیت بروز هرگونه حادثه در حین مدت قرارداد برای شخص پیمانکار، کارگران پیمانکار و یا شهروندان ناشی از اقدامات عوامل پیمانکار به عهده پیمانکار خواهد بود. بدیهی است در این راستا پیمانکار موظف به بیمه مسئولیت و حوادث با هزینه



وزارت کشور
استانداری خراسان جنوبی
شهرداری بیرجند

شماره: ۳۳۸۵۸

تاریخ: ۱۴۰۲ / ۸ / ۲۸

خود خواهد بود و کارفرما در این خصوص مسئولیتی نخواهد داشت و پیمانکار مکلف به جبران خسارت مادی و معنوی علیه زیان دیده می‌باشد.

۱۳. پیمانکار موظف است نسبت به تهیه کارت شناسایی شامل: (نام و نام خانوادگی، شماره پرسنلی، کد محل خدمت و منطقه کاری)، معرفی‌نامه و یا نصب اتیکت بر روی سینه در دو طرف لباس شامل مشخصات فردی، کد و منطقه محل خدمت برابر برنامه مسیر کاری و لباس متحدالشکل و درج آرم و تلفن تماس شرکت برای نیروهای خود اقدام نماید.

تیسر:۵: پیمانکار موظف است براساس تأییدیه اداره حراست شهرداری اقدام نماید.

۱۴. پیمانکار موظف است جهت حضور و غیاب پرسنل خود تمهیدات لازم اتخاذ نماید. از اینرو چنانچه در حین بازدید ناظرین خدمات شهری، ناظر عالی و دستگاه نظارت کارفرما متوجه غیبت و عدم حضور هر یک از نیروهای پیمانکار در محل کار شوند مراتب در صورت وضعیت ماهیانه شرکت لحاظ خواهد شد. پیمانکار ملزم است به جهت حضور و غیاب کارکنان خود از دستگاه حضور و غیاب (کارتکس) و یا از نماینده یا نیروهای سرکارگر خود در این زمینه استفاده نماید. در صورت عدم حضور و غیبت هر یک از پرسنل شرکت، نماینده شرکت مکلف به اعلام مشخصات فردی و محل خدمتی وی به دستگاه نظارت در ساعت اولیه کار می‌باشد و در صورت عدم جایگزینی به موقع مطابق با جدول جرائم از صورت وضعیت همان ماه به عنوان جریمه کسر خواهد شد. بدیهی است در صورت مشاهده غیبت بیش از سه نفر از پرسنل شرکت پیمانکار در یک روز در محل کار معادل حقوق یک نفر از صورت وضعیت همان ماه شرکت کسر خواهد شد.

۱۵. در صورت کارکرد پرسنل در ساعات شب در سطح شهر، تأمین امنیت نیروها به عهده پیمانکار می‌باشد و کارفرما هیچگونه تعهدی در این زمینه ندارد.

۱۶. حق سنوات نیروها براساس ماده ۲۴ قانون کار می‌بایست در زمان پایان قرارداد و معادل یک ماه حقوق با آخرین مزد دریافتی مربوط به همان سال پرداخت شود. در صورتی که پیمانکار قصد پرداخت حق سنوات در زمانی غیر از پایان قرارداد را داشته باشد، صرفاً در صورت درخواست کتبی نیروها و با اخذ رضایت‌نامه کتبی از کلیه نفرات می‌بایست انجام گردد. بدیهی است در صورت عدم رعایت موضوع، مسئولیت پاسخگویی به مراجع ذیربط به عهده پیمانکار است. بدیهی است تمامی هزینه‌های مربوط به این بند می‌بایست در پیشنهاد قیمت لحاظ شود و هیچگونه پرداخت اضافه‌ای از سوی شهرداری در این خصوص به پیمانکار صورت نمی‌گیرد.



وزارت کشور
استانداری خراسان جنوبی
شهرداری بیرجند

شماره: ۳۳۸۵۸

تاریخ: ۱۴۰۲ / ۸ / ۲۸

۱۷. تهیه و تأمین ماشین آلات براساس جداول شماره دو (۲) مندرج در بند ۲۰ پیوست یک این قرارداد (هر منطقه) برعهده پیمانکار می باشد و هزینه های جانبی (بیمه، سوخت، روغن و ...) ماشین آلات مذکور برعهده پیمانکار می باشد. از این بابت شهرداری هیچگونه هزینه ای پرداخت نخواهد نمود. بدیهی است در صورتی که پیمانکار متقاضی استفاده از ماشین آلات متعلق به کارفرما باشد و در صورت موافقت کارفرما این امر با اخذ تضامین قانونی معادل قیمت کارشناسی رسمی دادگستری اخذ شده (۵ درصد مبلغ کارشناسی به صورت ضمانتنامه بانکی و الباقی در قالب چک بانکی جدید) و طی صورتجلسه به پیمانکار تحویل خواهد شد و پیمانکار می بایست در انتهای قرارداد (خاتمه یا فسخ) ماشین آلات را مطابق صورتجلسه به کارفرما تحویل نماید.
۱۸. هزینه و انجام کار مربوط به نگهداری، پشتیبانی، تعمیرات و رفع نقص ملزومات و تجهیزات تحویلی فردی شامل: بیل، فرغون و غیره در تعهد پیمانکار خواهد بود و از این بابت هیچگونه تأخیر، قصور و کوتاهی در انجام موضوع قرارداد از ناحیه پیمانکار مورد پذیرش نمی باشد.
۱۹. پیمانکار موظف خواهد بود پرسنل خود را توجیه نماید تا در صورت مشاهده تخلفات ساختمانی در طول مسیر کاری مراتب به کارفرما اطلاع رسانی نمایند.
۲۰. مسئولیت بروز هرگونه حادثه در حین مدت قرارداد برای شخص پیمانکار، کارگران پیمانکار و یا شهروندان به عهده پیمانکار خواهد بود. بدیهی است در این راستا پیمانکار موظف به بیمه مسئولیت و حوادث یا هزینه خود خواهد بود و شهرداری در این خصوص هیچگونه مسئولیتی نخواهد داشت.
۲۱. پیمانکار تعهد می نماید و متعهد می شود از کلیه قوانین و مقررات مرتبط با نیروها اعم از تأمین اجتماعی، مالیات و قوانین و بخشنامه های مرتبط با موضوع قرارداد آگاهی کامل دارد و پرداخت آن به عهده پیمانکار می باشد.
۲۲. پیمانکار اقرار می نماید از محل پیمان بازدید به عمل آورده و به همه شرایط موجود پیمان وقوف کامل داشته و در هنگام انعقاد قرارداد حاضر، از همه عوامل مؤثر اقتصادی، بازرگانی، صنعتی و غیره اطلاع کامل دارد و هیچ موردی باقی نمانده است که بعداً در مورد آن استناد به عدم آگاهی خود نماید و بعد از آن به هیچ بابت حق اعتراض ندارد.

ماده هفت: تضمینات

- ۱.۱. یک فقره ضمانتنامه بانکی به شماره سپام ۰۴۸۳۵۰۲۶۱۸۱۷۳۴۹۹ مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۰۸ بانک تجارت شعبه دانشگاه بیرجند کد ۴۸۳۵ به مبلغ ۴۴/۷۴۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال بابت تضمین حسن انجام تعهدات از پیمانکار اخذ و به امور مالی کارفرما تحویل، تا در صورتی که خسارتی به کارفرما یا شهروندان وارد آید یا در صورت عدول پیمانکار از هر یک از مفاد قرارداد کارفرما نسبت به ضبط

بیرجند - میدان ابوذر - شهرداری مرکزی

تلفن: ۳۲۲۲۲۲۰۰ - ۳

دورنگار: ۳۲۲۲۶۶۲۵

۱۳



وزارت کشور
استانداردی خراسان جنوبی
شهرداری بیرجند

شماره: ۳۳۸۵۸
تاریخ: ۱۴۰۲/۸/۲۸



ضمانتنامه اقدام و خسارات را از محل ضمانتنامه موصوف وصول نماید و پیمانکار حق هرگونه ادعا و اعتراض را از خود نزد مراجع اداری و قضایی سلب و ساقط می نماید در غیر این صورت در پایان مدت قرارداد پس از ارائه مفاصحا حساب لازم از ادارات مربوطه و گواهی تسویه حساب از کلیه کارگران و تأیید دستگاه نظارت مسترد خواهد شد.

۲. با عنایت به بند ۱۵-۱۷ شرایط مناقصه و نامه شماره ۴۱۱۳/۳/۴۰۲/۱۰۶/۰۷ - ۱۴۰۲/۰۶/۰۷ رئیس محترم پلیس راهنمایی و رانندگی فا.ا. خراسان جنوبی منضم به لیست کارشناسی خودروهای شهرداری توسط کارشناس رسمی دادگستری رشته وسیله نقلیه موتوری زمینی و تصادفات برآورد ارزش خودروهای شهرداری جمعاً به مبلغ ۴۰۱/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال، پیمانکار یک فقره ضمانتنامه بانکی بابت حسن نگهداری از ماشین آلات تحویلی به شماره سپام ۰۴۸۳۵۰۲۶۰۸۶۲۱۶۲۱ مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۰۸ بانک تجارت شعبه دانشگاه بیرجند کد ۴۸۳۵ به مبلغ ۲۰/۰۵۰/۰۰۰/۰۰۰ میلیون ریال و مابقی را طی ۳ فقره چک به شرح ذیل در اختیار کارفرما قرار داد تا در صورت بروز هرگونه خسارت به ماشین آلات تحویلی و عدم رفع و جبران آن از سوی پیمانکار با تأیید ناظر مکلف به جبران خسارت وارده براساس نظر کارشناس رسمی دادگستری انتخابی از سوی کارفرما می باشد و کارفرما مکلف است ضمانتنامه موصوف بدون مراجعه به مراجع قضایی و به صرف یک فقره اظهارنامه وصول نماید. بدیهی است پیمانکار در این خصوص هیچگونه حق اعتراضی نخواهد داشت. در غیر این صورت پس از اتمام مدت این قرارداد و تأیید ناظر و لحاظ تبصره ذیل مسترد خواهد شد.

| ردیف | شماره چک | تاریخ چک | مبلغ چک (ریال) | بانک |
|------|------------|------------|-----------------|-----------------|
| ۱ | ۱۵۹/۵۹۸۳۴۸ | ۱۴۰۳/۰۹/۰۱ | ۱۳۰/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ | شهر شعبه بیرجند |
| ۲ | ۱۵۹/۵۹۸۳۴۹ | ۱۴۰۳/۰۹/۰۱ | ۱۳۰/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ | شهر شعبه بیرجند |
| ۳ | ۱۵۹/۵۹۸۳۵۰ | ۱۴۰۳/۰۹/۰۱ | ۱۲۰/۹۵۰/۰۰۰/۰۰۰ | شهر شعبه بیرجند |

تبصره ۵: آزادسازی ضمانتنامه حسن انجام تعهدات و همچنین ضمانتنامه نگهداری از ماشین آلات و ۳ فقره چک در پایان قرارداد منوط به اخذ مفاصحا حساب از مراجع ذیصلاح، صورتجلسه تحویل و تحول و تأیید ناظر / ناظرین شهرداری می باشد.

تبصره ۵: ضمانتنامه های مذکور در ابتدای هر سال متناسب با مبلغ همان سال قابل افزایش و تمدید خواهد بود.

ماده هشت: جرائم

جرائم مرتبط با عملکرد پیمانکار براساس نحوه اعمال جرایم و گزارش رضایت مندی (پیوست ۲) و ناظرین تعیین و تأیید و به شرح ذیل در پایان هر ماه از صورت وضعیت همان ماه کسر خواهد شد. لازم به ذکر است این جرائم صرفاً مربوط به عملکرد پیمانکار موضوع قرارداد



وزارت کشور
استاندارداری خراسان جنوبی
شهرداری بیرجند

شماره: ۳۳۸۵۸

تاریخ: ۱۴۰۲ / ۸ / ۲۸



می‌باشد لذا در صورتی که هرگونه خساراتی به شهر و یا شهروندان یا نیروهای پیمانکار وارد آید پیمانکار شخصاً مسئول جبران خواهد بود.

تبصره ۱: فرم ارزیابی عملکرد ماهیانه قبل از اعمال و کسر از صورت وضعیت جهت اطلاع به رؤیت پیمانکار خواهد رسید. لذا در صورت بروز هرگونه اختلاف احتمالی حق اعتراض برای پیمانکار محفوظ می‌باشد و در نهایت نظر معاونت خدمات شهری قطعی و ملاک عمل در صورت وضعیت خواهد بود و پیمانکار ملزم به واریز حقوق و مزایای نیروها در پایان همان ماه به دور از هرگونه اختلاف احتمالی در صورت وضعیت خواهد بود. از اینرو پیمانکار حق هرگونه ادعا و اعتراض را از خود نزد مراجع اداری و قضایی سلب و ساقط می‌نماید.

تبصره ۲: چنانچه سه ماه متوالی عملکرد پیمانکار پایین‌تر از ۵۰٪ کل امور کاری باشد و یا اختاریه‌های صادره براساس جداول جرائم حداکثر ۳ مورد در هر ماه و یا ۹ مورد طی شش ماه باشد از جمله شرایط فسخ بوده و کارفرما مختار است و می‌تواند به صورت یک طرفه نسبت به فسخ قرارداد و ضبط ضمانتنامه حسن انجام تعهدات پیمانکار بدون مراجعه به مراجع قضایی و به صرف یک اظهارنامه اقدام نماید که مورد موافقت و قبول پیمانکار قرار گرفت.

تبصره ۳: چنانچه پیمانکار و پرسنل تحت‌الامر به دستورات کتبی، اختاریه‌های کتبی و اعلام نواقص و ایرادات احتمالی از ناحیه کارفرما از طریق پیام و یا شبکه بی‌سیم شهرداری مبنی بر رفع نقص و یا ایرادات احتمالی در انجام موضوع قرارداد و در مهلت مقرر برابر جدول جرائم ترتیب اثری ندهد کارفرما می‌تواند پس از انجام مراحل لازم برابر لیست جرائم در قرارداد اقدام نماید و پیمانکار صرفاً با ارائه ادله مثبت می‌تواند ظرف مدت ۲۴ ساعت پس از صدور اخطار نسبت به ارائه دفاعیه و به صورت مکتوب اقدام نماید.

ماده نه : دستگاه نظارت

نظارت بر اجرای تعهداتی که به پیمانکار بر طبق مفاد این قرارداد، اسناد و مدارک پیوست آن تقبل گردیده است از طرف کارفرما برعهده دستگاه نظارت می‌باشد که در نظارت ارزیابی، کنترل کیفی و کمی انجام مفاد قرارداد توسط (ناظرین مقیم، ناظرین خدمات شهری و مدیران مناطق، ناظر مرکز فوریت‌های اجتماعی (متکدیان)، ناظر پسماند (مدیریت سازمان مپ)، ناظر امور ماشین‌آلات، ناظرین عالی حوزه معاونت خدمات شهری و مدیریت هماهنگی و نظارت بر امور خدمات شهری) تحت مدیریت و نظارت معاونت خدمات شهری و نظارت بر انجام صحیح مفاد قرارداد در بخش‌های اداری، مالی و اموال قرارداد توسط (ناظر اموال، ناظر مدیریت منابع انسانی و ناظر مدیریت امور مالی مناطق، ناظر عالی مدیریت منابع انسانی، ناظر عالی مدیریت امور مالی حوزه معاونت توسعه مدیریت و منابع تحت مدیریت و نظارت معاونت توسعه مدیریت و منابع می‌باشد. از اینرو کلیه توافقات و صورتجلسات اعم از تحویل، تحول و غیره از طریق حوزه‌های فوق و تأیید معاون خدمات شهری و معاون توسعه مدیریت و منابع صورت خواهد گرفت.

ماده ده : حل اختلاف

در صورت بروز هرگونه اختلاف در موارد ذیل و یا تفسیر مفاد قرارداد مراتب ابتدا در هیئتی مرکب از نمایندگان ادارات: قراردادهای و حقوقی، نماینده حوزه معاونت خدمات شهری، نماینده حوزه معاونت توسعه مدیریت و منابع، نماینده پیمانکار، مطرح شده و سپس بررسی و تصمیم‌گیری لازم صورت خواهد پذیرفت و در صورت اعتراض طرفین و در صورت تشخیص این هیأت مراتب از طریق ماده ۳۸ آیین‌نامه معاملات شهرداری تهران (تسری به مراکز استان‌ها) پیگیری خواهد شد و حکم صادره از طرف کمیسیون مذکور برای طرفین قطعی و لازم‌الاجرا می‌باشد.



وزارت کشور
استانداردی خراسان جنوبی
شهرداری بیرجند

۳۳۸۵۸

شماره:

تاریخ: ۱۴۰۲ / ۸ / ۲۸

۱. عدم رعایت هر یک از مفاد قرارداد. پس از اخطار کتبی (جدول جرائم) با رعایت تبصره ۳ ماده ۸ قرارداد.
۲. تأخیر در شروع به کار از جانب پیمانکار بیش از ۷ روز از تاریخ شروع قرارداد.
۳. رها کردن بدون سرپرست یا تعطیل کردن عملیات مورد پیمان بدون اجازه کارفرما حتی برای یک شیفت کاری.
۴. عدم توانایی مالی یا مدیریت پیمانکار برای انجام موضوع قرارداد به تشخیص کارفرما.

ماده یازده: ممنوعیت‌های قانونی

پیمانکار اقرار به عدم مشمولیت خود نسبت به قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب ۱۳۳۷/۱۰/۲۳ می‌نماید. در صورت اثبات خلاف آن، پیمانکار متعهد به جبران کلیه خسارات وارده بوده و کارفرما حق استیفاء آن را از محل مطالبات پیمانکار دارد.

ماده دوازده: سایر شرایط

۱. این قرارداد از هر حیث تابع قوانین جمهوری اسلامی ایران و آیین‌نامه معاملات شهرداری تهران (تسری به مراکز استان‌ها) نافذ می‌باشد.
۲. سایر شرایطی که در این قرارداد ذکر نشده است تابع شرایط عمومی (پیوست ۶) خواهد بود.
۳. در طول مدت قرارداد چنانچه به هر دلیل تأیید صلاحیت پیمانکار مورد تأیید مراجع ذیصلاح واقع نگردید کارفرما مختار خواهد بود قرارداد را خاتمه دهد در این صورت مطابق قانون اقدام خواهد شد.
۴. مفاد و مراتب مندرج در این قرارداد در خلال مدت اجرای آن با توافق طرفین قابل تغییر، کاهش یا افزایش بوده و طرفین با تراضی، مجاز به تنظیم و منضم نمودن هرگونه الحاقیه، اصلاحیه، متمم و عناوین مشابه دیگر به این قرارداد می‌باشند. از بابت این توافق حق الزحمه‌ای به پیمانکار پرداخت نخواهد شد.
۵. در صورتی که اختلافاتی بین کارفرما و پیمانکار پیش آید اعم از این که مربوط به اجرای عملیات موضوع قرارداد و یا مربوط به تفسیر هر یک از مفاد قرارداد و یا سایر اسناد و مدارک پیوست قرارداد باشد چنانچه طرفین نتوانند مورد اختلاف را از راه توافق رفع نمایند، طبق ماده ۳۸ آئین‌نامه معاملات شهرداری‌ها عمل خواهد شد. پیمانکار ملزم است که تا حل اختلاف، تعهداتی را که به موجب این قرارداد به عهده دارد اجرا نماید، در غیر این صورت کارفرما طبق قرارداد و به تشخیص خود رأساً نسبت به پیمانکار عمل خواهد نمود. بدیهی است کارفرما نیز در طول مدت حل اختلاف تعهدات خود را براساس قرارداد و اسناد و مدارک پیوست آن به تشخیص خود نسبت به پیمانکار انجام خواهد داد.

ماده سیزده: خاتمه قرارداد

هرگاه پیش از اتمام موضوع قرارداد، کارفرما بدون آن که تقصیری متوجه پیمانکار باشد، بنا به مصلحت خود یا هر علل دیگر، تصمیم به خاتمه قرارداد بگیرد خاتمه قرارداد را با تعیین تاریخ آماده کردن محدوده برای تحویل که نباید بیشتر از ۱۵ روز باشد به پیمانکار ابلاغ می‌کند و پیمانکار مکلف است در این مدت اقدام لازم را جهت تحویل محدوده انجام و در موعد مقرر نسبت به تحویل محدوده اقدام نماید ضمناً کارفرما کارهایی را که ناتمام ماندن آن‌ها موجب بروز خطر یا زیان مسلم است در این ابلاغ تعیین می‌کند و مهلت بیشتری به پیمانکار می‌دهد تا پیمانکار بتواند در آن مهلت اینگونه کارها را تکمیل کند و محدوده قرارداد را آماده تحویل نماید و در صورت خاتمه پیمان، کلیه ادوات منصوبات و غیره برابر صورتجلسه تحویل ناظرین کارفرما خواهد شد.

دورنگار: ۳۲۲۲۶۶۲۵

تلفن: ۳۲۲۲۲۲۰۰ - ۳

بیرجند - میدان ابوذر - شهرداری مرکزی



ماده چهارده: موارد فسخ قرارداد

در موارد زیر این قرارداد از طرف کارفرما بدون مراجعه به مراجع قضایی و بدون رعایت ماده ده این قرارداد و به صرف یک اظهارنامه قابل فسخ می‌باشد:

۱. انتقال موضوع قرارداد به غیر توسط پیمانکار.
۲. انحلال و یا ورشکستگی شرکت پیمانکار.
۳. تأخیر بیش از یک ماه در پرداخت دستمزد کارگران برای ماهی که مبلغ صورت وضعیت موقت آن به پیمانکار پرداخت شده باشد.
۴. پیمانکار مشمول ماده ۳۸ شرایط عمومی پیمان (هدیه، پادش و رشوه نقدی یا غیرنقدی به پرسنل و متصدیان امور) شود.
۵. پیمانکار مشمول قانون منع مداخله کارمندان در معاملات دولتی مصوب ۲۲ دی ماه ۱۳۳۷ شمسی شود.

تبصره ۱: در صورت فسخ قرارداد توسط کارفرما، کارفرما نسبت به ضبط ضمانتنامه حسن انجام تعهدات به صرف یک فقره اظهارنامه پیمانکار اقدام خواهد نمود و کار را در دست خواهد گرفت و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت. بدیهی است در این صورت کارفرما هیچگونه مسئولیتی در قبال تسویه حساب برای کارگران پیمانکار نداشته و پاسخگویی این موضوع در تعهد پیمانکار خواهد بود.

تبصره ۲: کلیه این اقدامات پس از از سال یک فقره اظهارنامه مبنی بر اعلام فسخ قرارداد خواهد بود و در صورت عدم تسویه حساب ظرف مدت تعیین شده توسط کارفرما این حق برای کارفرما می‌باشد که خود از محل تضامین حقوق کارگران و حقوق اشخاص ثالث را پرداخت نماید.

تبصره ۳: در خصوص ۴ درصد حق بیمه سخت و زیان آور طبق قانون برعهده پیمانکار می‌باشد.

ماده پانزده: اقامتگاه طرفین

اقامتگاه طرفین همان آدرسی است که در صدر این قرارداد ذکر گردیده است و کلیه مکاتبات بایستی به آدرس مذکور از سال گردد. بدیهی است در صورت تغییر اقامتگاه طرفین باید مراتب را کتباً ظرف مدت ۷ روز به طرف مقابل اعلام کند در غیر این صورت کلیه مکاتبات برابر ماده ۱۰۱۰ قانون مدنی به آدرس فوق ابلاغ شده تلقی خواهد شد.

ماده شانزده: نسخ قرارداد

این قرارداد در ۴ نسخه ۱۶ ماده تهیه و به امضا طرفین رسید و هر کدام حکم واحد را دارند.

پیمانکار: شرکت بهین کشت قهستان

علی رحیمی - مدیر عامل و نائب رئیس هیئت مدیره

مجتبی کیانی - رئیس هیئت مدیره

کارفرما: شهرداری بیرجند

مهدی بهترین - شهردار بیرجند