

سازمان شهرداری ها و دهیاری های کشور

بسمه تعالی

شماره : ۶۷۸۳

تاریخ : ۱۳۹۶/۰۲/۲۷

پیوست :

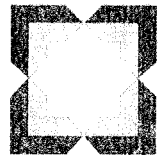
جناب آقای پرویزی

استادار محترم خراسان جنوبی

سلام علیکم؛

بازگشت به نامه شماره ۳۵/۴/۱۱۰۰۵ تاریخ ۹۶/۰۲/۲۴ موضوع بررسی و تایید ساختار سازمانی شهرداری بیرجند به استناد ماده ۵۴ قانون شهرداری مصوب ۱۳۳۴ و اصلاحیه های بعدی آن و ضوابط تشکیلاتی شهرداری ها موضوع بخشنامه شماره ۱۹۲۰۶ تاریخ ۹۴/۲/۲۰ وزیر محترم کشور، «**ساختار سازمانی شهرداری بیرجند**» شامل پانصد و چهل و پنج (۵۴۵) پست سازمانی مهیور به مهر برجسته این سازمان (دفتر نوسازی، تحول اداری و فناوری اطلاعات) به شرح زیر برای اجرا با رعایت کامل قوانین و مقررات به پیوست ابلاغ می گردد.

- ستاد شهرداری و مناطق شامل نمودار سازمانی و «۲۸۶» پست سازمانی به انضمام شرح وظایف در ۵۲ صفحه.
- سازمان سیمما، منظر و فضای سبز شهری شامل نمودار سازمانی و «۲۳» پست سازمانی به انضمام شرح وظایف در ۷ صفحه.
- سازمان مدیریت آرامستانها شامل نمودار سازمانی و «۱۰» پست سازمانی به انضمام شرح وظایف در ۵ صفحه.
- سازمان ساماندهی مشاغل شهری و فرآورده های کشاورزی شامل نمودار سازمانی و «۲۵» پست سازمانی به انضمام شرح وظایف در ۸ صفحه.
- سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شامل نمودار سازمانی و «۲۰» پست سازمانی به انضمام شرح وظایف در ۵ صفحه.
- سازمان عمران و بازآفرینی فضاهای شهری شامل نمودار سازمانی و «۲۱» پست سازمانی به انضمام شرح وظایف در ۷ صفحه.
- سازمان مدیریت حمل و نقل بار و مسافر شامل نمودار سازمانی و «۲۷» پست سازمانی به انضمام شرح وظایف در ۸ صفحه.



شماره : ۶۷۸۳

تاریخ : ۱۳۹۶/۰۲/۲۷

پیوست :

▪ سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شامل نمودار سازمانی و «۱۳۳» پست سازمانی به انضمام شرح وظایف در ۱۴ صفحه.

در اجرای ساختار سازمانی ابلاغی شهرداری رعایت موارد زیر الزامی است.

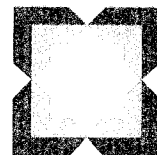
۱- بر اساس ماده ۵ قانون استخدام کشوری، واگذاری پست های سازمانی به اشخاص غیر از، کارمندان رسمی و پیمانی ممنوع و تعیین محل خدمت کارمندان خارج از مجموعه شهرداری و سازمان های وابسته ممنوع می باشد.

۲- هرگونه بکارگیری نیروی انسانی بر اساس فرایند اعلام شده در بخشنامه شماره ۵۵۴۲۸ تاریخ ۹۳/۵/۱۳ وزیر محترم کشور و دستورالعمل استخدام پیمانی در شهرداری ها موضوع بخشنامه شماره ۳۰۱ تاریخ ۱۳۹۴/۱/۸ و دستورالعمل استخدام پیمانی در مشاغل عملیاتی آتش نشانی موضوع بخشنامه شماره ۱۴۵۹۵۴ تاریخ ۱۳۹۳/۱۱/۲۵ و سایر قوانین و مقررات ابلاغی بعدی خواهد بود. بدیهی است شهرداری مجاز به بکارگیری نیروی انسانی به هر شکل در اجرای قانون کار نخواهد بود.

۳- انعقاد قرارداد با شرکتهای پیمانکاری خصوصی یا تعاونی صرفا برای انجام بخشی از وظایف و فعالیتهای قابل واگذاری شهرداری و سازمان های وابسته بر اساس فعالیت مشخص، حجم کارمعین، قیمت هر واحد و قیمت کل بطور شفاف در چارچوب فیم بخشنامه شماره ۲۴۱۸۸ تاریخ ۹۳/۶/۹ دفتر نوسازی، تحول اداری و فناوری اطلاعات این سازمان (فرم پیوست این نامه می باشد) مجاز است و هر گونه انعقاد قرارداد با شرکتهای پیمانکاری برای بکارگیری نیروی انسانی ممنوع می باشد. کارکنان شرکتهای پیمانکاری که تمام و یا قسمتی از امور تصدی گری شهرداری را عهده دار می باشند، کارکنان تحت پوشش شرکتهای پیمانکاری تلقی شده و شهرداری و سازمان های وابسته هیچگونه تعهد یا مسئولیت استخدامی در قبال این افراد ندارند. بنابراین در اینگونه قراردادها به هیچ وجه به موضوع بکارگیری افراد، حقوق و مزایای کارکنان شرکتهای پیمانکاری طرف قرارداد، تعداد آنها و موارد مشابه نمی بایست اشاره شود.

۴- ابلاغ ساختار سازمانی شهرداری به منزله تبدیل وضعیت استخدامی کارکنان فعلی شهرداری نبوده و هرگونه اقدام در این خصوص تنها پس از اخذ مجوز از این سازمان و طی مراحل قانونی ذیربط امکان پذیر است.

۵- ایجاد پست سازمانی با نام در ساختار سازمانی شهرداری بر اساس قوانین و مقررات مربوط، منوط به کسب مجوز از این سازمان است.



شماره : ۶۷۸۳

تاریخ : ۱۳۹۶/۰۲/۲۷

پیوست :

▪ سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شامل نمودار سازمانی و «۱۳۳» پست سازمانی به انضمام شرح وظایف در ۱۴ صفحه.

در اجرای ساختار سازمانی ابلاغی شهرداری رعایت موارد زیر الزامی است.

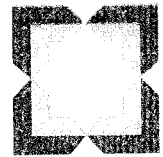
۱- بر اساس ماده ۵ قانون استخدام کشوری، واگذاری پست های سازمانی به اشخاص غیر از، کارمندان رسمی و پیمانی ممنوع و تعیین محل خدمت کارمندان خارج از مجموعه شهرداری و سازمان های وابسته ممنوع می باشد.

۲- هرگونه بکارگیری نیروی انسانی بر اساس فرایند اعلام شده در بخشنامه شماره ۵۵۴۲۸ تاریخ ۹۳/۵/۱۳ وزیر محترم کشور و دستورالعمل استخدام پیمانی در شهرداری ها موضوع بخشنامه شماره ۳۰۱ تاریخ ۱۳۹۴/۱۱/۸ و دستورالعمل استخدام پیمانی در مشاغل عملیاتی آتش نشانی موضوع بخشنامه شماره ۱۴۵۹۵۴ تاریخ ۱۳۹۳/۱۱/۲۵ و سایر قوانین و مقررات ابلاغی بعدی خواهد بود. بدیهی است شهرداری مجاز به بکارگیری نیروی انسانی به هر شکل در اجرای قانون کار نخواهد بود.

۳- انعقاد قرارداد با شرکتهای پیمانکاری خصوصی یا تعاونی صرفاً برای انجام بخشی از وظایف و فعالیتهای قابل واگذاری شهرداری و سازمان های وابسته بر اساس فعالیت مشخص، حجم کارمعین، قیمت هر واحد و قیمت کل بطور شفاف در چارچوب فریم بخشنامه شماره ۲۴۱۸۸ تاریخ ۹۳/۶/۹ دفتر نوسازی، تحول اداری و فناوری اطلاعات این سازمان (فرم پیوست این نامه می باشد) مجاز است و هر گونه انعقاد قرارداد با شرکتهای پیمانکاری برای بکارگیری نیروی انسانی ممنوع می باشد. کارکنان شرکتهای پیمانکاری که تمام و یا قسمتی از امور تصدی گری شهرداری را عهده دار می باشند، کارکنان تحت پوشش شرکتهای پیمانکاری تلقی شده و شهرداری و سازمان های وابسته هیچگونه تعهد یا مسئولیت استخدامی در قبال این افراد ندارند. بنابراین در اینگونه قراردادها به هیچ وجه به موضوع بکارگیری افراد، حقوق و مزایای کارکنان شرکتهای پیمانکاری طرف قرارداد، تعداد آنها و موارد مشابه نمی بایست اشاره شود.

۴- ابلاغ ساختار سازمانی شهرداری به منزله تبدیل وضعیت استخدامی کارکنان فعلی شهرداری نبوده و هرگونه اقدام در این خصوص تنها پس از اخذ مجوز از این سازمان و طی مراحل قانونی ذیربط امکان پذیر است.

۵- ایجاد پست سازمانی با نام در ساختار سازمانی شهرداری بر اساس قوانین و مقررات مربوط، منوط به کسب مجوز از این سازمان است.



سازمان شهرداری ها و دهیاری های کشور

شماره : ۶۷۸۳

تاریخ : ۱۳۹۶/۰۲/۲۷

موضوع :

۶- از تاریخ ابلاغ این نامه، ساختار سازمانی ابلاغی شهرداری بیرجند به شماره ۶۳۵۴۲/۱/۰۱ تاریخ ۸۷/۱۲/۱۰ و همچنین ساختار سازمانی ابلاغی قبلی سازمان های وابسته به آن شهرداری ملغی الاثر بوده و لازم است آن شهرداری ظرف مدت حداکثر دو ماه، کارمندان رسمی و پیمانی را با رعایت شرایط احراز بر اساس طرح طبقه بندی مشاغل کارمندی به پست های سازمانی ابلاغی جدید انتصاب داده و در شورای اداری و استخدامی آن شهرداری که با حضور نماینده این سازمان برگزار می شود، به تصویب و تایید برساند. انتصاب و ابلاغ افراد خارج از عناوین واحدهای سازمانی مصوب در ساختار سازمانی شهرداری و سازمان های وابسته مغایر با قوانین و مقررات مربوط بوده و مسئولیت هرگونه پرداخت به آنان به عهده شهردار و ذی حساب شهرداری می باشد.

۷- پیش بینی ساختار سازمانی برای مناطق شهرداری به منزله موافقت با راه اندازی مناطق یادشده نمی باشد. شهرداری می بایست قبل از راه اندازی مناطق یادشده بر اساس دستورالعمل منطقه بندی شهرداری ها، مجوز ایجاد مناطق شهرداری را از این سازمان دریافت نماید. مسئولیت حسن اجرای ساختار سازمانی ابلاغی با شهردار محترم می باشد و لازم است تا ظرف مدت سه ماه گزارش اجرای آن را به این سازمان ارسال نمایند.

هومنگ خندان دل

رئیس سازمان

رونوشت :

جناب آقای مدیح شهردار محترم بیرجند برای اطلاع و اقدام قانونی لازم



وزارت کشور

استاداری خراسان جنوبی
معاونت بانسکی امور عمرانی

معاون استاندار

شماره: ۳۵/۴/۲۲۳۹۶

تاریخ: ۱۳۹۶/۰۴/۲۱

پیوست:

« سال ۱۳۹۶ : سال اعتماد مفادستی : تولید - اشغال

اسمه ادله - کیک خدا

حجت اطلاع و احترام لایحه

جناب آقای مدیر

شهردار محترم بیرجند

موضوع: ابلاغ اساسنامه سازمانهای وابسته

باسلام

احتراماً: بازگشت به نامه شماره ۱/۹۶/۴۷۱۷ مورخ ۹۶/۰۳/۰۹ موضوع ارسال اساسنامه پیشنهادی سازمانهای وابسته به آن شهرداری و تایید اساسنامه پیشنهادی توسط شورای اسلامی شهر بیرجند و در اجرای الگوی اساسنامه سازمانهای وابسته به شهرداری های مراکز استان ها موضوع بخشنامه شماره ۲۷۳۲۵ مورخ ۹۵/۰۳/۰۹ مقام محترم وزارت کشور ، بدینوسیله اساسنامه سازمانهای وابسته به آن شهرداری که به تایید ریاست محترم سازمان شهرداریها و دهیاریهای کشور رسیده است ، به شرح ذیل جهت اجرا ابلاغ می گردد .

ردیف	نام سازمان	شماره و تاریخ ابلاغیه سازمان شهرداریها و دهیاریهای کشور
۱	سازمان مدیریت حمل و نقل بار و مسافر	۸۷۱۸ مورخ ۹۶/۰۳/۱۳ ریاست سازمان شهرداریها و دهیاریهای کشور
۲	سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی	۸۷۲۲ مورخ ۹۶/۰۳/۱۳ ریاست سازمان شهرداریها و دهیاریهای کشور
۳	سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی	۸۷۲۷ مورخ ۹۶/۰۳/۱۳ ریاست سازمان شهرداریها و دهیاریهای کشور
۴	سازمان سیما ، منظر و فضای سبز شهری	۸۷۲۱ مورخ ۹۶/۰۳/۱۳ ریاست سازمان شهرداریها و دهیاریهای کشور
۵	سازمان مدیریت اراضی	۸۷۲۴ مورخ ۹۶/۰۳/۱۳ ریاست سازمان شهرداریها و دهیاریهای کشور
۶	سازمان عمران و بازآفرینی فضاهای شهری	۸۷۲۳ مورخ ۹۶/۰۳/۱۳ ریاست سازمان شهرداریها و دهیاریهای کشور
۷	سازمان ساماندهی مشاغل شهری و فرآورده های کشاورزی	۸۷۲۰ مورخ ۹۶/۰۳/۱۳ ریاست سازمان شهرداریها و دهیاریهای کشور

- مدت اعتبار اساسنامه های ابلاغی چهار سال بوده و لازم است شهرداری برای تصمیم گیری ادامه فعالیت سازمان های ابلاغی پس از مهلت زمانی مقرر ، اقدامات لازم را بر اساس ماده سه اساسنامه های ابلاغی به مورد اجرا گذارد .

- کلیه اساسنامه های قبلی سازمانهای وابسته به آن شهرداری از تاریخ ابلاغ اساسنامه سازمانهای تایید شده ابلاغی ملغی اثر می باشد.



وزارت کشور

استاداری خراسان جنوبی
معاونت هماهنگی امور عمرانی

معاون استاندار

شماره: ۳۵/۴/۲۲۳۹۶

تاریخ: ۱۳۹۶/۰۴/۲۱

پیوست:

« سال ۱۳۹۶ : سال اقتصاد مقاومتی : تولید - اشتغال »

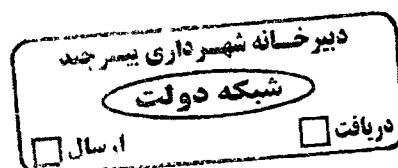
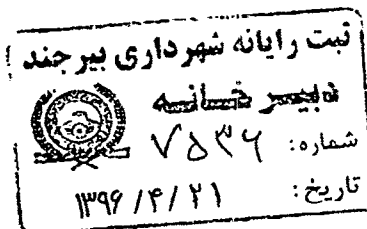
- کلیه ابلاغیه های مربوط به اعضای شورای سازمان ، هیات مدیره ، بازرس و ... بر اساس اساسنامه های قبلی لنو و شهرداری می بایست در خصوص معرفی اعضای جدید شورای سازمان ، هیات مدیره و مدیرعامل منطبق با اساسنامه جدید اقدام نماید .
- در انتصاب افراد به پست مدیرعامل (رئیس) سازمانهای وابسته به آن شهرداری رعایت مفاد بخشنامه شماره ۹۱۷۱۱ مورخ ۹۵/۰۷/۱۸ وزیر محترم کشور موضوع " ابلاغ الگوی تدوین اهم وظایف و ماموریتها و شرایط احراز روسای سازمانهای وابسته به شهرداری ها به تفکیک هر سازمان " و تایید شورای اداری و استخدامی شهرداریهای استان با رعایت سایر مقررات مربوطه الزامی خواهد بود .

محمد فرهادی

سرپرست معاونت هماهنگی امور عمرانی

روپشت:

- برادر ارجمند جناب آقای مهندس پرویزی استاندار محترم جهت استحضار
- مدیرکل محترم دهر امور شهری و شوراهای جهت اطلاع
- مدیرکل محترم روابط عمومی استانداری جهت اطلاع





سازمان شهرداری و دهیاری های کشور

بسمه تعالی

سال "تولید؛ دانش بنیان، اشتغال آفرین"

شماره:

۳۲۳۶۷

تاریخ:

۱۴۰۱/۰۶/۱۶

پیوست:

دارد

جناب آقای صفری

مدیر کل محترم دفتر امور شهری و شوراهای استانداری خراسان جنوبی

موضوع: ابلاغ ساختار سازمانی سازمان «مدیریت پسماند» شهرداری بیرجند استان خراسان جنوبی
باسلام و احترام:

- بازگشت به نامه شماره ۳۵/۴۲/۳۶۹۸۲ مورخ ۱۴۰۱/۶/۷ به پیوست نمودار سازمانی و تشکیلات تفصیلی «سازمان مدیریت پسماند» شهرداری بیرجند با «۱۶» پست سازمانی به همراه جدول پست های سازمانی حذفی و همچنین نمودار سازمانی اصلاحی ستاد شهرداری مذکور مهیور به مهر برجسته این دفتر برای اقدام مقتضی ارسال می گردد، ضمناً:
۱. به تبع تغییرات ایجاد شده، شماره برخی پست های سازمانی تشکیلات تفصیلی (فعلی) ستاد شهرداری و سه (۳) سازمان وابسته ذیربط تغییر می یابد که لازم است در احکام کارگزینی آتی کارمندان رسمی و پیمانی ذیربط شهرداری فوق لحاظ گردد.
 ۲. هرگونه انتصاب در پست های سازمانی مستلزم رعایت قوانین و مقررات از جمله آیین نامه اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل کارمندان و طرح و تصویب در کمیته اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل شهرداری ذیربط خواهد بود.
 ۳. پس از اعمال تغییرات یاد شده حداکثر ظرف مدت ۱۵ روز نسخه ای مجلد از ساختار سازمانی ابلاغی ستاد شهرداری و سازمان وابسته صدرالذکر (بدون درج شرح وظایف) به همراه فایل الکترونیکی آن به این دفتر ارسال گردد.

عباس کرکه آبادی

مدیر کل دفتر نو سازی، تحول اداری و فناوری اطلاعات

رونوشت:

ارسال از طریق پیام استان

دبیرخانه استانداری خراسان جنوبی

ثبت الکترونیکی

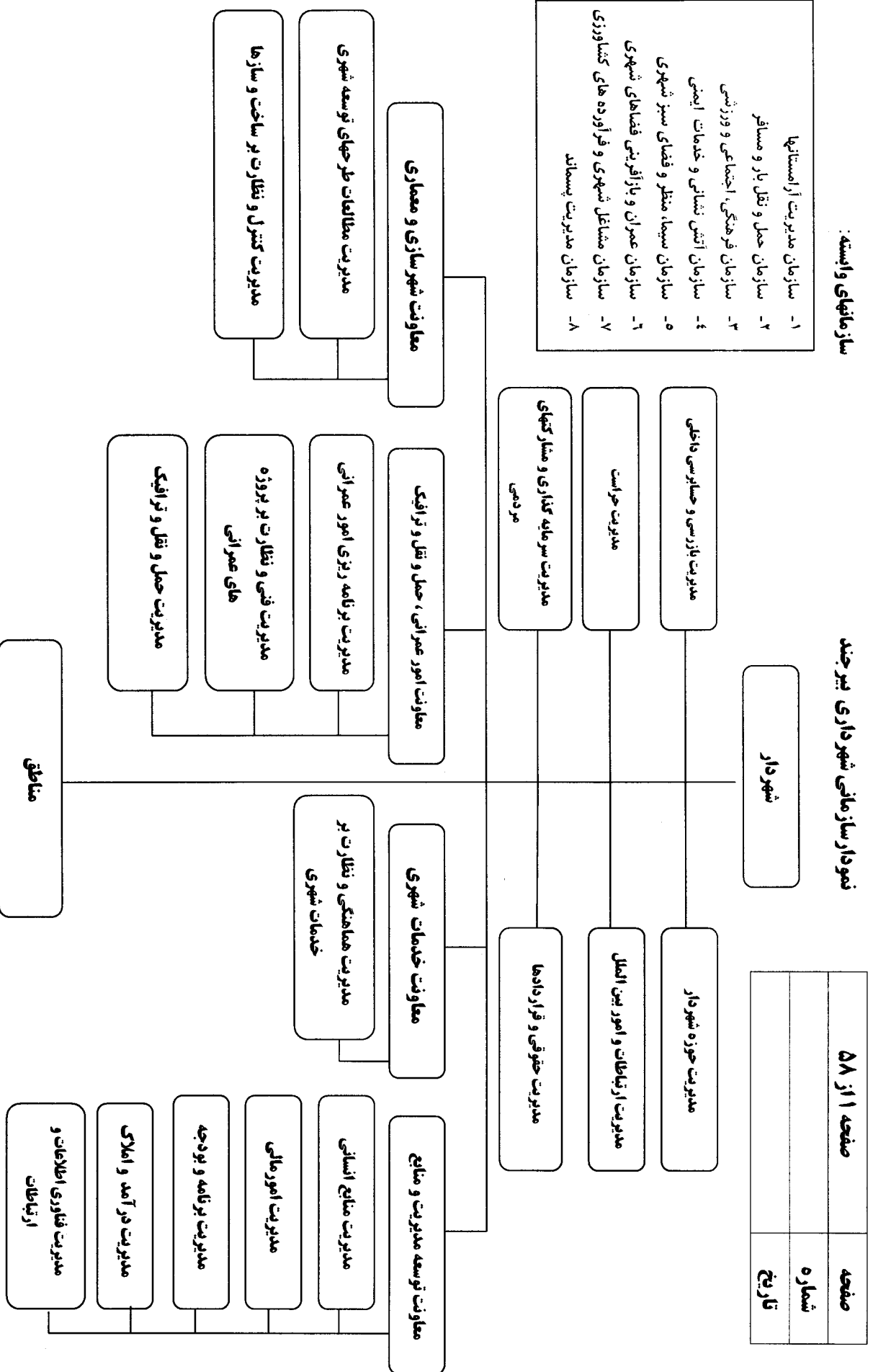
شماره ثبت: ۴۰۷۰۳

تاریخ ثبت: ۱۴۰۱/۰۶/۱۹

سازمانهای وابسته:

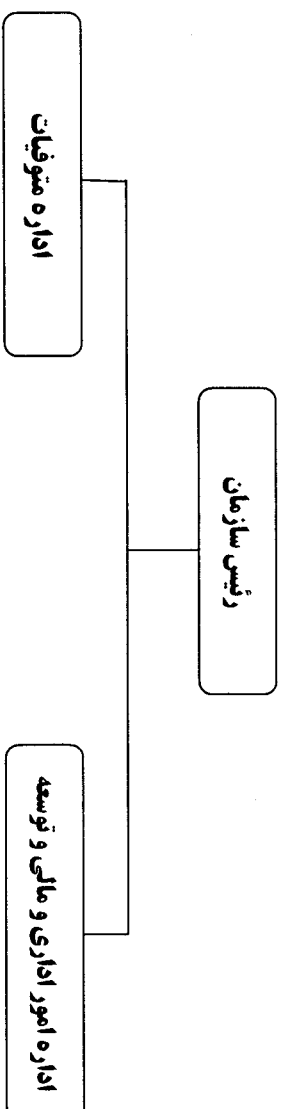
- ۱- سازمان مدیریت آراستگی
- ۲- سازمان حمل و نقل بار و مسافر
- ۳- سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی
- ۴- سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی
- ۵- سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهری
- ۶- سازمان عمران و بازآفرینی فضاهای شهری
- ۷- سازمان مشاغل شهری و فرآورده های کشاورزی
- ۸- سازمان مدیریت پسماند

نمودار سازمانی شهرداری بیرجند



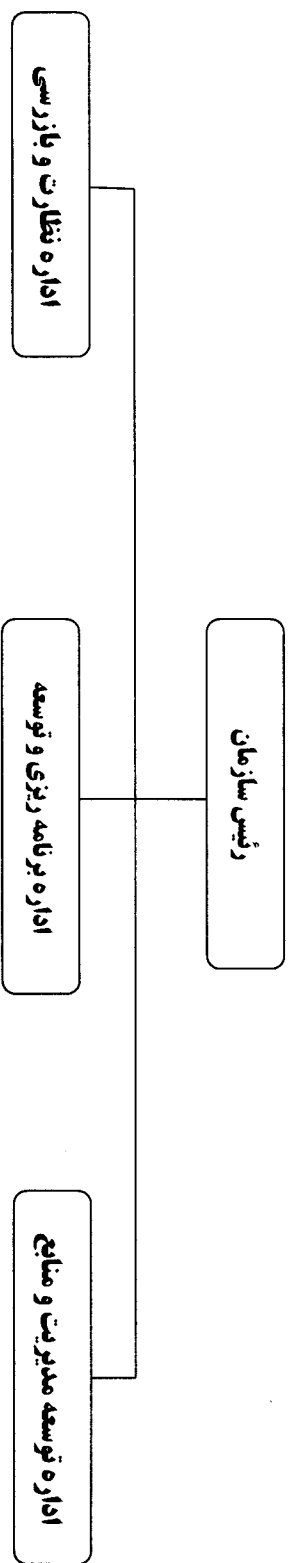
بسم تعالی

نمودار سازمانی مدیریت آرامستانها شهر داری بیرجند



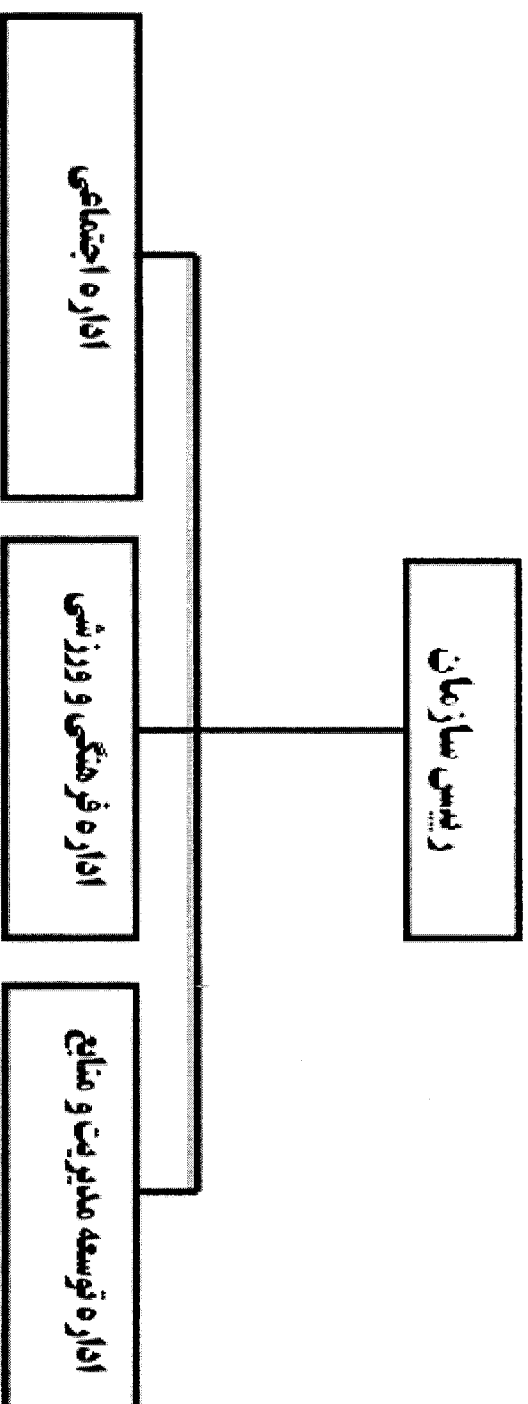
بسمه تعالی

نمودار سازمانی مدیریت حمل و نقل بار و مسافر شهرداری بیرجند



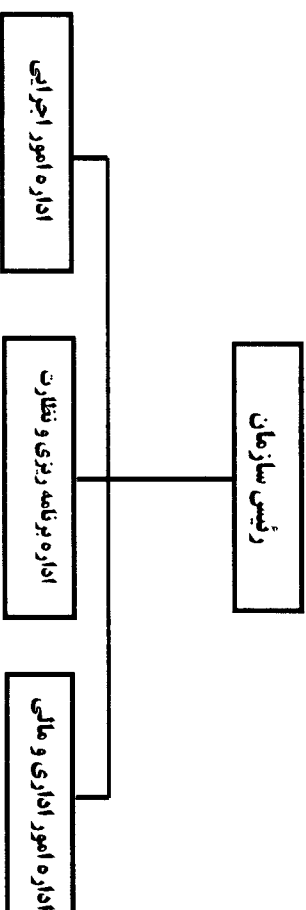
بسمه تعالی

نمودار سازمانی فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شهرداری بیرجند



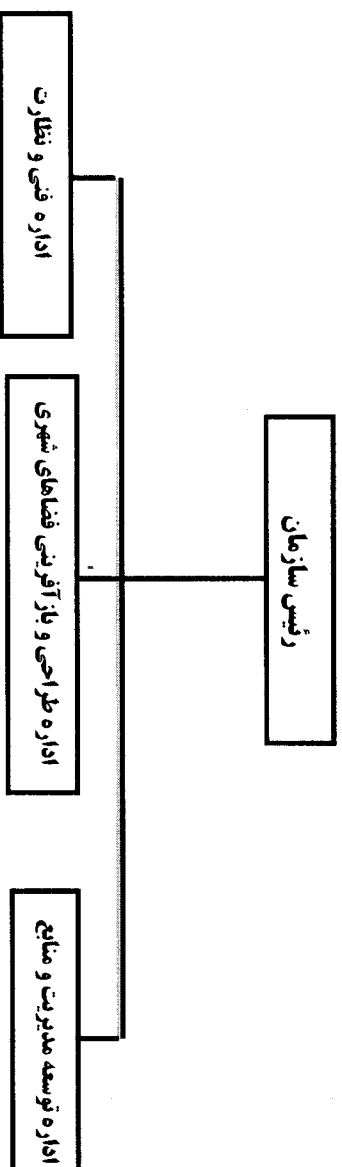
بسم تعالی

ساختار سازمانی سازمان ساماندهی مشاغل شهری و فرآورده های کشاورزی شهرداری بیرجند



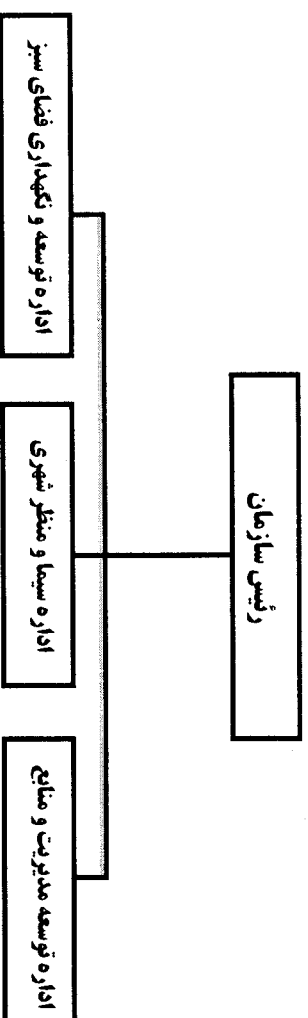
باسم تعالی

نمودار سازمانی سازمان عمران و بازآفرینی فضاهای شهری شهرداری بیرجند



باسم تعالی

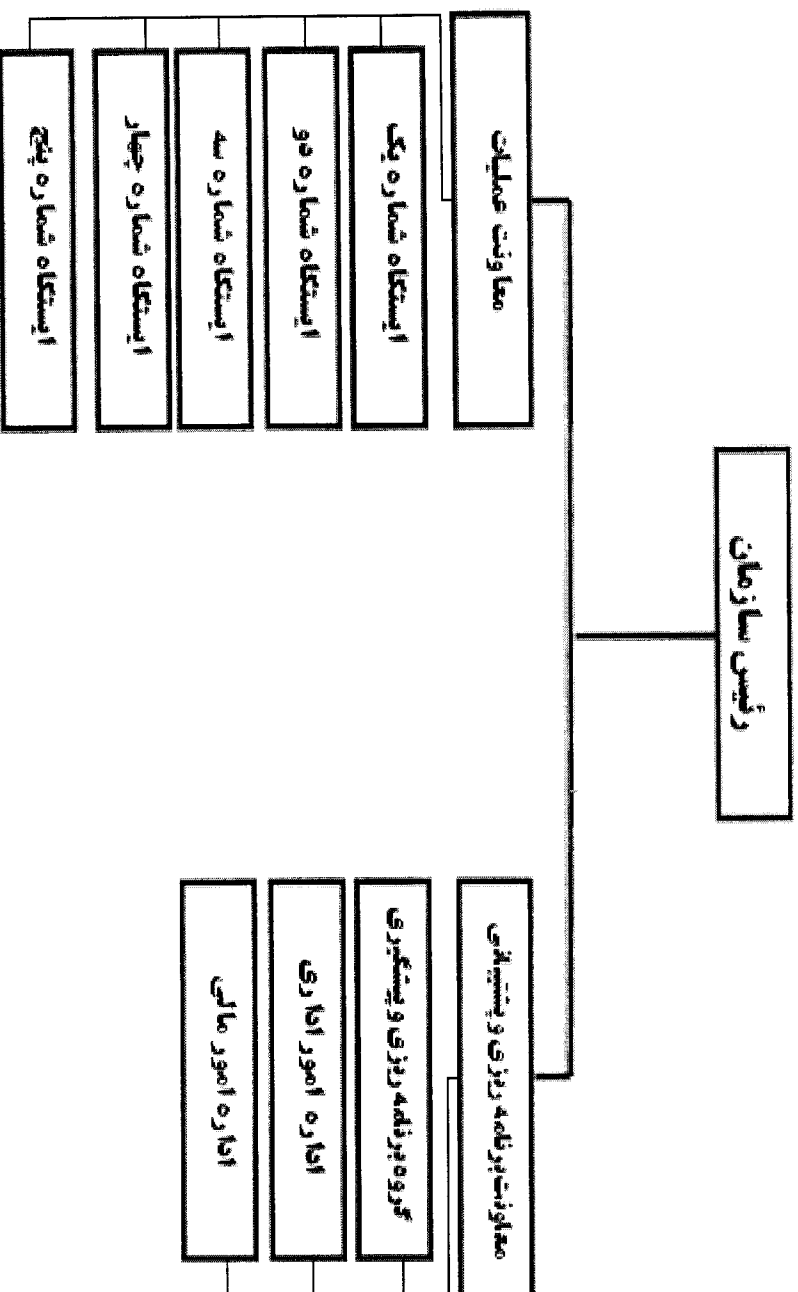
نمودار سازمانی سازمان سیمما، منظر و فضای سبز شهری شیرجند



صفحه	صفحه ۱۴ از ۱۴
شماره	
تاریخ	

بسمه تعالی

نمودار سازمانی سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری بیرجند



بسم تعالی

نمودار سازمانی مدیریت پسماند شهری بیرجند

